

COMUNICACIÓ

La preocupació social per una transició energètica cap a un model energètic renovable i sostenible, així com les ajudes i subvencions concedides per les diferents administracions públiques per a incentivar econòmicament aquesta transició, en línia amb els objectius de la Unió Europea establerts a la Directiva (UE) 2018/2011, relativa al foment de l'ús d'energia procedent de fonts renovables, ha fet que el sector de les empreses que es dediquen a la instal·lació de plaques fotovoltaïques estigui en auge.

Aquest increment d'activitat ha estat malauradament vinculat a un increment de la sinistralitat en la col·locació i instal·lació de les plaques fotovoltaïques, treball que es realitza en altura, atès que s'han produït un gran nombre d'accidents en què s'ha materialitzat el risc de caiguda a què estan exposats els treballadors que realitzen aquesta activitat, per la manca de mitjans d'accés fixes o mitjans alternatius i la insuficient resistència de les cobertes per la presència d'elements fràgils com són les claraboies, entre d'altres.

Atesa aquesta situació, des d'aquest Organisme us recordem que, de conformitat amb el que preveu l'article 14.2 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, l'empresari ha de garantir la seguretat i la salut dels treballadors al seu servei en tots els aspectes relacionats amb el treball. Aquesta és la millor manera d'evitar els sinistres que hem conegut tota vegada que comporta el compliment d'allò que resta previst normativament.

Per a això, us recordem també que de conformitat amb l'organització preventiva implantada a l'empresa, **els riscos de caiguda en treballs en altura han d'estar adequadament avaluats i s'han d'adoptar les mesures preventives necessàries per a eliminar-los o reduir-los**, d'acord amb el que recull l'article 15, 16 i 17 de l'esmentada Llei, i la corresponent normativa de desenvolupament: el Real Decret 1215/1997, de 18 de juliol, per el que s'estableixen les disposicions mínimes de seguretat i salut per a l'ús per treballadors d'equips de treball, el Real Decret 1627/1997, de 24 d'octubre, pel que s'estableixen les disposicions mínimes de seguretat i salut en les obres de la construcció; i el Real Decret 773/1997, de 30 de maig, sobre disposicions mínimes de seguretat i salut relatives a la utilització pels treballadors d'equips de protecció individual.

En la mateixa línia, i com a suport al desenvolupament de la vostra tasca preventiva, l'Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball ha preparat la campanya "Treball en cobertes: l'important és baixar amb vida", que es pot consultar al web:

<https://www.insst.es/documentacion/campanas/trabajos-en-cubiertas-lo-importante-es-bajar-con-vida>

També us vull traslladar que l'incompliment de les obligacions en matèria preventiva comporta no només accidents de treball greus que atempten contra la salut de les persones treballadores i minven la qualitat del nostre mercat de treball, sinó que també comporten responsabilitats econòmiques i administratives importants per les empreses. En concret, pot ser constitutiu d'infracció greu o molt greu en matèria de seguretat i salut, tipificada en els articles 12 i 13 respectivament del Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat per Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost i sancionables amb la corresponent sanció d'almenys 2.451 € per les infraccions greus i de 49.181 € per les molt greus. I en aquest sentit, s'informa a l'empresa que un cop transcorregut el termini d'un mes des de l'enviament d'aquesta comunicació,

es podran iniciar actuacions inspectores per tal de verificar l'adequat compliment de la normativa en matèria preventiva, en el seu cas, entre totes les empreses que hagin rebut aquesta comunicació per la respectiva Inspecció Provincial de Treball i Seguretat Social, de conformitat amb el que disposa la Llei 23/2015, de 21 de juliol, Ordenadora del Sistema de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, per a verificar el compliment de la normativa de seguretat i salut abans esmentada.

Ignacio Fernández Garcia

SUBDIRECTOR GENERAL D'ESTRATÈGIA I ORDENACIÓ
(per absència de la Directora General de la Inspecció de Treball de Catalunya)