

Sistema de Liquidación Directa

Fraccionamiento de los períodos de cotización para la liquidación de cuotas

-Cálculo de “tramos”-

*Subdirección General de Afiliación,
Cotización y Gestión del Sistema RED*

10 de abril de 2014

Proceso de verificación de la homogeneidad de tramos incorporados en FAN y los existentes en el FGA

INDICE

1	Fraccionamiento de los períodos de cotización a efecto de la liquidación de cuotas	3
1.1	Introducción	3
2	Tramos para la cotización a la Seguridad Social	3
2.1	Períodos de alta respecto de los que exista obligación de ingreso de cuotas	3
2.2	Variación de datos que determinan modificaciones en las liquidaciones de cuotas	7
2.3	Variación de peculiaridades de cotización que modifican las liquidaciones de cuotas	11
2.4	Otras situaciones que determinan modificaciones en las liquidaciones de cuotas	13
2.4.1	Situaciones de baja médica por incapacidad temporal	13
2.4.2	Situaciones en las que se perciben prestaciones de corta duración mediante pago directo .	16
2.4.3	Situaciones de suspensión de la relación laboral o reducción de jornada derivados de expedientes de regulación de empleo	18
2.4.4	Especialidades para las liquidaciones de cuotas de tipo L13 –Vacaciones retribuidas y no disfrutadas-	19
2.4.5	Especialidades del Sistema Especial para trabajadores agrarios por cuenta ajena del Régimen General. Modalidad de cotización por jornadas reales	20
2.4.6	Situaciones que no determinan el fraccionamiento de un período de liquidación en tramos	21
3	Anexos	22
3.1	Consultas de variaciones de datos	22
3.2	Ejemplos de Informes de Datos para la Cotización	25

1 Fraccionamiento de los períodos de cotización a efecto de la liquidación de cuotas

1.1 Introducción

La cotización a la Seguridad Social, respecto de los trabajadores por cuenta ajena o asimilados a estos, depende de múltiples factores. La variación de uno de estos parámetros puede determinar una modificación en la base de cotización, tipo de cotización, coeficientes correctores o reductores, deducciones o compensaciones de cuotas, o cualquiera del resto de elementos determinantes de la cuota a ingresar.

En consecuencia, la determinación de los lapsos temporales, dentro de un período de liquidación, en los que los factores o parámetros determinantes de la cotización a la Seguridad Social son coincidentes, es fundamental para el cálculo de la cuota de la que los sujetos responsables son obligados a su ingreso. En este documento, en adelante, a dichos lapsos temporales se les denominará “TRAMOS”.

“Tramos”, en terminología de la Real Academia de la Lengua, es “cada una de las partes o de las etapas en que se divide algo no material”. En el ámbito de las liquidaciones de cuotas de la Seguridad Social, “tramo” es cada una de las partes en que se fracciona un período de liquidación en el que las condiciones de cotización son coincidentes en su totalidad. Por lo tanto, estos tramos son los que determinan los segmentos DAT en los que, actualmente, deben ser seccionados los ficheros FAN correspondientes a cada trabajador en cada período de liquidación.

En el presente documento se describen los sucesos que determinan el inicio y fin de los “tramos” en los que se fracciona un período de liquidación, además de su forma de comunicación a la Tesorería General de la Seguridad Social en aquellos supuestos en los que la información que determinan los mismos es comunicada por los empresarios, si bien algunos sucesos que generan la partición de tramos específicos son determinados de oficio por la Tesorería General de la Seguridad Social en base a la información suministrada por las entidades gestoras o colaboradoras de la Seguridad Social, Servicio Público de Empleo Estatal u otras entidades públicas.

Como aspecto general, hay que señalar que los distintos “tramos” en los que se pueda fraccionar un período de liquidación no se pueden acumular entre sí, aunque las condiciones de cotización de todos ellos sea idénticas, si dichos tramos no son consecutivos o, aun siéndolos, concurra una situación que determine la generación del correspondiente “tramo” tal y como se definen a continuación.

2 Tramos para la cotización a la Seguridad Social

2.1 Períodos de alta respecto de los que exista obligación de ingreso de cuotas

Los tramos definitivos en los que se fracciona un período de liquidación respecto de un trabajador de alta en un código de cuenta de cotización, vienen determinados, en primer lugar, por el período de alta comprendido entre el alta y la baja del trabajador.

Proceso de verificación de la homogeneidad de tramos incorporados en FAN y los existentes en el FGA

A estos efectos, se considera:

- **“alta”**, a la fecha que identifica el inicio de la actividad. Esta fecha es la que se debe informar a través del campo FECHA REAL ALTA, y
- **“baja”** a la fecha que identifica bien la fecha de finalización de la actividad, si ésta ha sido comunicada en plazo, bien la fecha de presentación de la solicitud de baja si ésta no ha sido comunicada en plazo y no se ha acreditado, tal y como establece el número 4 del apartado 2 del artículo 35 del Reglamento General sobre inscripción de empresas, afiliación, altas, bajas y variaciones de datos de trabajadores, que el cese en la actividad, en la prestación de servicios o en la situación de que se trate, tuvo lugar en otra fecha, a efectos de la extinción de la obligación de cotizar.

En el primero de los casos, bajas presentadas en plazo, esta fecha es la que se debe informar a través del campo FECHA REAL BAJA y, en el segundo de los casos es la fecha de presentación, o fecha de mecanización, de la solicitud, bien a través de las transacciones on-line o a través del procedimiento de remesas, y que figuraba como tal fecha de presentación o mecanización, en las consultas de los trabajadores. En este último caso, en que la FECHA EFECTOS BAJA sea posterior a la FECHA REAL BAJA, debe generarse el correspondiente tramo comprendido entre el día natural posterior a la FECHA REAL BAJA y la FECHA EFECTOS BAJA salvo que se de alguno de los siguientes supuestos:

- el trabajador, con fecha posterior a la FECHA REAL BAJA se encuentre en una situación de vacaciones retribuidas no disfrutadas –Situación Adicional de Afiliación 001-*,
- el trabajador, con fecha posterior a la FECHA REAL BAJA se encuentre en una situación de excedencia -Situación Adicional de Afiliación 301, 302, 303, 304 ó 305-*, o
- cuando se superponga con otra la relación laboral, para el mismo trabajador y para idéntico Código de Cuenta de Cotización, con FECHA REAL ALTA igual al día posterior a la FECHA REAL BAJA de la primera relación laboral, con independencia de que la FECHA EFECTOS BAJA de la primera relación laboral sea anterior, igual o posterior a la FECHA REAL BAJA del registro de la nueva relación laboral. En el caso de que el período que va desde la FECHA REAL BAJA a la FECHA EFECTOS BAJA de la primera relación laboral se superponga con otra relación laboral, para el mismo trabajador y Código de Cuenta de Cotización, pero esta nueva relación laboral no se inicie de forma sucesiva, es decir, al día siguiente a la FECHA REAL BAJA de la primera relación laboral, se generará el correspondiente tramo comprendido entre el día natural posterior a la FECHA REAL BAJA de la primera relación laboral hasta el día anterior a la FECHA REAL ALTA de la nueva relación laboral.

** Con independencia de que la FECHA EFECTOS BAJA del registro de la relación laboral sea anterior, igual o posterior a la FECHA HASTA del registro con Situación Adicional de Afiliación 001, 301, 302, 303, 304 ó 305.*

Aspectos particulares:

- **Períodos de alta iniciados con anterioridad al día primero del período de liquidación de que se trate:** En este caso el día de inicio del tramo será el día primero del mes al que corresponde el devengo de cuotas.

Proceso de verificación de la homogeneidad de tramos incorporados en FAN y los existentes en el FGA

- **Períodos de alta no finalizados a la terminación del período de liquidación de que se trate:** En este caso el día de finalización del tramo será el último día del mes al que corresponde el devengo de cuotas.
- **Múltiples altas y bajas, o inicios y ceses en la actividad, comprendidos en un período de liquidación:** Cada situación de alta, definida con las reglas generales indicadas anteriormente, determina un tramo de cotización dentro del correspondiente período de liquidación, incluso en aquellos supuestos en los que la baja de un período y el alta del sucesivo sean inmediatamente consecutivos e incluso en los supuestos de variaciones de datos que, conforme a las instrucciones técnicas de la Tesorería General de la Seguridad Social, deban ser comunicadas a ésta mediante bajas y altas sucesivas.

Excepciones:

- **Situaciones de HUELGA LEGAL TOTAL:** Las situaciones de huelga legal total, durante las que no existe obligación de cotizar, no motivan la baja del trabajador en la empresa. Estas situaciones se identifican con el valor "2" del campo TIPO DE INACTIVIDAD. Ante estas situaciones, un período de alta se considerará finalizado el día natural inmediatamente anterior al inicio de la correspondiente huelga, cerrándose el tramo correspondiente con dicho día.

A partir del día inmediatamente posterior a la finalización de la huelga legal total se debe abrir un nuevo tramo con dicho día posterior al fin de la huelga.

En los supuestos en los que la huelga legal total coincida con el día primero o último del correspondiente período de liquidación el inicio y fin, respectivamente del tramo, o tramos, que correspondan se iniciarán, o finalizarán, con el primer y último día de actividad efectiva.

Este procedimiento no resulta de aplicación a las situaciones de huelga legal parcial.

Los registros con valor "2" en el campo TIPO DE INACTIVIDAD se pueden comunicar, por los autorizados al sistema RED, a través de los siguientes procedimientos:

FUNCIONALIDADES SISTEMA RED		TIPO DE REGISTRO DE CAMBIO
ONLINE	REMESAS: Acciones	REG.CAMBIO CONTRATO*
Cambio de contrato (tipo/coeficiente/característica)	MC MHU	

**La identificación de los registros de cambio se pueden visualizar a través del Servicio de consulta general de trabajadores –ver anexo-*

- **Situaciones de inactividad total, durante un período de liquidación completo, en contratos a tiempo parcial con distribución irregular de la jornada:** Estas situaciones, durante las que no existe obligación de cotizar, no motivan la baja del trabajador en la empresa pero deben extenderse durante la totalidad del período de liquidación de que se trate, por lo que por dicho trabajador no deben construirse tramos al no existir obligación de cotizar. Estas situaciones se identifican con el valor "1" del campo TIPO DE INACTIVIDAD.

Proceso de verificación de la homogeneidad de tramos incorporados en FAN y los existentes en el FGA

Este procedimiento no resulta de aplicación a los contratos a tiempo parcial a los que resulte de aplicación lo establecido en el apartado 3 del artículo 65 del Reglamento General sobre Cotización y Liquidación de otros derechos de la Seguridad Social, trabajadores con contrato a tiempo parcial, es decir, respecto de los trabajadores que hayan acordado con su empresa que la totalidad de las horas de trabajo que anualmente deben realizar se presten en determinados períodos de cada año, percibiendo todas las remuneraciones anuales o las correspondientes al período inferior de que se trate, en esos períodos de trabajo concentrado, existiendo períodos de inactividad superiores al mensual, en los que además de permanecer en alta en el Régimen de la Seguridad Social que corresponda por razón de la actividad y mientras no se extinga su relación laboral, subsistirá la obligación de cotizar.

- **Salarios de tramitación:** Las cotizaciones a las que resultan obligadas las empresas como consecuencia del abono de salarios de tramitación deben ser ingresadas a través de liquidaciones de cuotas de tipo L02. Estas situaciones se identificarán con el valor "T" del campo TIPO DE INACTIVIDAD.

Ante estas situaciones, un período de alta se considerará finalizado el día en que se produjo el despido declarado improcedente, cerrándose el tramo correspondiente con dicho día.

En el supuesto de que se haya procedido a la readmisión del trabajador en la empresa, a partir del día inmediatamente posterior a la finalización del período respecto del que deban abonarse los salarios de tramitación –fecha de notificación de la sentencia o acta de conciliación- se debe abrir un nuevo tramo con dicho día posterior al fin del abono de los salarios de tramitación.

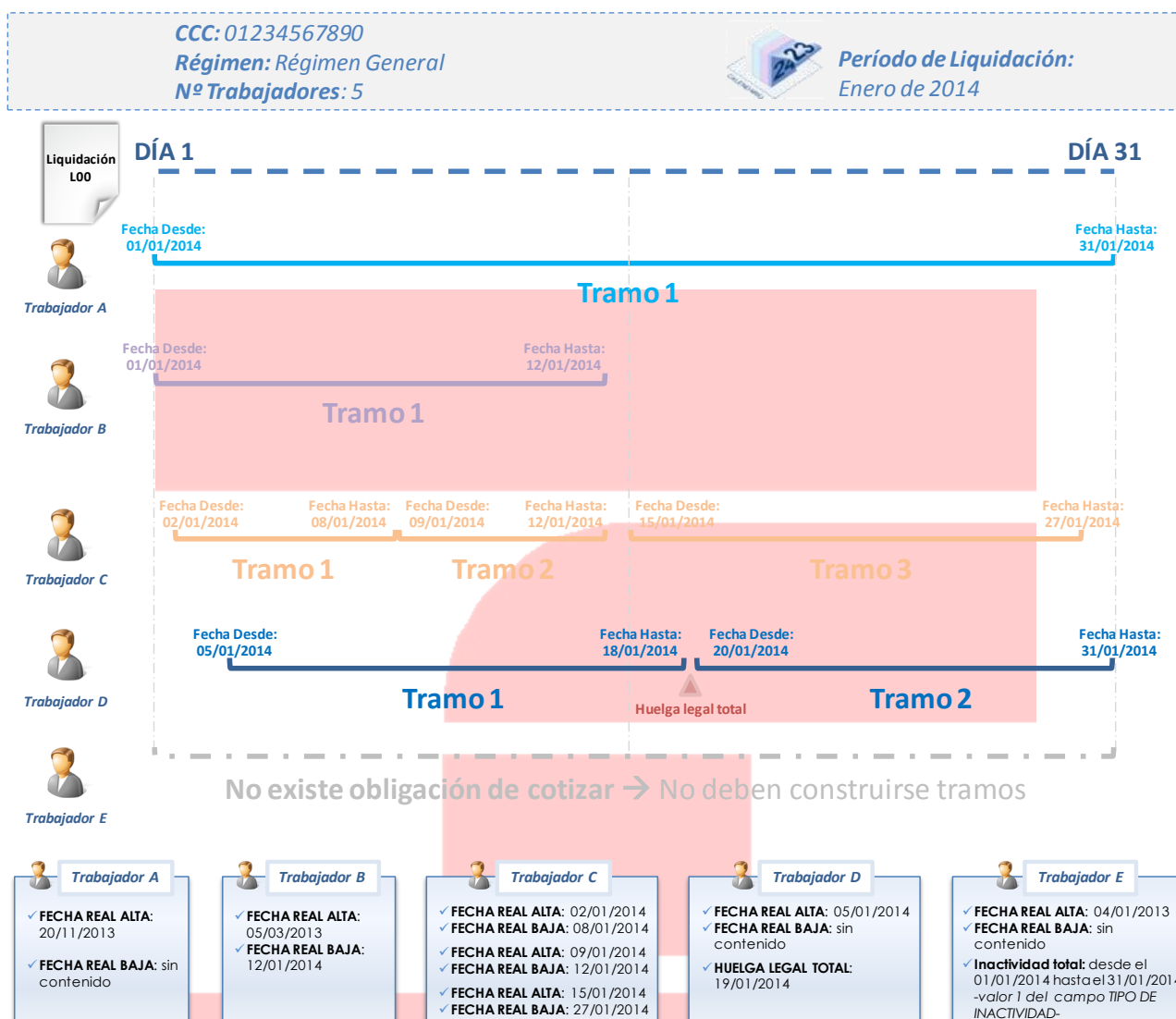
Los registros con valor "T" en el campo TIPO DE INACTIVIDAD se pueden comunicar, por los autorizados al sistema RED, a través de los siguientes procedimientos:

FUNCIONALIDADES SISTEMA RED		TIPO DE REGISTRO DE CAMBIO
ONLINE	REMESAS: Acciones	REG.CAMBIO CONTRATO*
Eliminación de bajas consolidadas	MR	

**La identificación de los registros de cambio se pueden visualizar a través del Servicio de consulta general de trabajadores –ver anexo-*

Proceso de verificación de la homogeneidad de tramos incorporados en FAN y los existentes en el FGA

Ejemplos de determinación de tramos conforme a períodos de alta y circunstancias indicadas anteriormente:



2.2 Variación de datos que determinan modificaciones en las liquidaciones de cuotas

Cada uno de los tramos determinados conforme a las reglas del anterior punto 2.1, se deberán, en su caso, fraccionar en función de la existencia, durante el período de liquidación de que se trate de las siguientes variaciones de datos:

- **Variaciones del GRUPO DE COTIZACIÓN** en función de la categoría profesional del trabajador clasificada según lo establecido en el artículo 26 del Reglamento General sobre Cotización y Liquidación de otros Derechos de la Seguridad Social.

Las variaciones del dato GRUPO DE COTIZACIÓN se pueden comunicar a través de los siguientes procedimientos:

Proceso de verificación de la homogeneidad de tramos incorporados en FAN y los existentes en el FGA

FUNCIONALIDADES SISTEMA RED		TIPO DE REGISTRO DE CAMBIO
ONLINE	REMESAS: Acciones	CAMB GC,BASE, RETRIB.*
Cambio de grupo de cotización	MG	

**La identificación de los registros de cambio se pueden visualizar a través del Servicio de consulta general de trabajadores –ver anexo-*

- **Variaciones de la OCUPACIÓN** determinante de los tipos de cotización para contingencias profesionales si la cotización para éstas no debe determinarse en función de la actividad económica de la empresa identificada a través de la Clasificación Nacional de Actividades Económicas –CNAE09-. Las variaciones del dato OCUPACION se pueden comunicar a través de los siguientes procedimientos:

FUNCIONALIDADES SISTEMA RED		TIPO DE REGISTRO DE CAMBIO
ONLINE	REMESAS: Acciones	CAMBIO EPIG.OCUPAC.*
Cambio de Ocupación	MT	

**La identificación de los registros de cambio se pueden visualizar a través del Servicio de consulta general de trabajadores –ver anexo-*

- **Variaciones de la CATEGORÍA PROFESIONAL**, en el ámbito del Régimen Especial de la Seguridad Social para la Minería del Carbón, que determinan cambios en la base de cotización normalizada específica de este Régimen Especial.

Las variaciones del dato CATEGORÍA PROFESIONAL se pueden comunicar a través de los siguientes procedimientos:

FUNCIONALIDADES SISTEMA RED		TIPO DE REGISTRO DE CAMBIO
ONLINE	REMESAS: Acciones	CAMBIO DE CATEGORIA*
Cambio de Categoría Profesional	CCP	

**La identificación de los registros de cambio se pueden visualizar a del Servicio de consulta general de trabajadores –ver anexo-*

- **Variaciones del TIPO DE CONTRATO** que regula las relaciones laborales entre la empresa y el trabajador en el ámbito de los trabajadores por cuenta ajena.

Además del dato del contrato de trabajo, las variaciones de los datos que figuran a continuación deben fraccionar los tramos determinados por las reglas del anterior punto 2.1:

Proceso de verificación de la homogeneidad de tramos incorporados en FAN y los existentes en el FGA

- **COEFICIENTE A TIEMPO PARCIAL**, identificativo de la jornada de trabajo a tiempo parcial en relación con la jornada realizada por un trabajador a tiempo completo comparable. Las variaciones de este dato que ocasionan el fraccionamiento de tramos son aquellos supuestos en los que dicho campo pasa de no tener contenido a adoptarlo, y viceversa, o de tener un determinado valor a adoptar otro distinto, superior o inferior, inclusive en aquellos supuestos de huelga parcial referidos a continuación. Las reducciones de jornada contempladas en el artículo 37.5 del Estatuto de los Trabajadores, en relación con el artículo 180 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, se deben comunicar como variaciones de este campo sin perjuicio del resto del procedimiento de identificación establecido a tal efecto por parte de la Tesorería General de la Seguridad Social. Asimismo, se identifican a través de este campo las variaciones de la reducción de jornada derivada de prestaciones por cuidado de menores con graves enfermedades tal y como se establece en el punto 2.4.2.
- **CAMBIO DE PUESTO DE TRABAJO**, identificativo de los supuestos en los que se produce un cambio de puesto de trabajo para evitar riesgos durante el embarazo o la lactancia natural o enfermedades profesionales determinantes de beneficios en la cotización.
- **TIPO DE INACTIVIDAD**, identificativo de supuestos en los que el trabajador, no prestando servicios en la empresa, mantiene su situación de alta y la empresa mantiene, asimismo, su condición de sujeto responsable de la obligación de cotizar.

Entre estos supuestos se encuentran los siguientes:

- **Huelga legal parcial**. Estas situaciones se identifican con el valor “3” de este campo.
- **Situaciones de alta sin retribución**, a las que resulten de aplicación los criterios de cotización establecidos en el artículo 69 del Reglamento General sobre Cotización y Liquidación de otros derechos de la Seguridad Social. Estas situaciones se identifican con el valor “6” de este campo.
- **Funcionarios públicos en situación de servicios especiales en los que concurren la circunstancia de que el centro de destino no cotiza por los trienios** a los que tuviese derecho el trabajador. Estas situaciones se identifican con el valor “4” de este campo.
- **Funcionarios públicos en las situaciones especiales contempladas en la Orden de 27 de Octubre de 1992 (licencia o permiso sin sueldo, suspensión provisional de funciones, suspensión provisional no declarada firme y suspensión provisional declarada firme)**. Estas situaciones se identifican con los valores “7”, “8”, “9” y “A” de este campo, respectivamente.
- **Reservistas en período de activación** a los que resulten de aplicación los tipos de cotización específicos para la financiación de las prestaciones derivadas de contingencias profesionales. Estas situaciones se identifican con el valor “H” de este campo.
- **Suspensiones totales de las relaciones laborales o reducciones de jornada por expediente de regulación de empleo**. La forma de identificación de estas situaciones y el fraccionamiento de tramos derivados de las mismas se detalla en apartado específico del presente documento.

Entre las situaciones de inactividad que se identifican a través de este campo **no** se encuentran las situaciones de baja médica por incapacidad temporal, descansos por maternidad o paternidad, y situaciones de riesgo durante el embarazo o la lactancia natural, así como los de cuidado de menores con graves enfermedades, cuya gestión a efecto del fraccionamiento de tramos se detalla en apartado específico del presente documento.

Excepciones: Las situaciones identificadas a través de los valores “1”, “2” ó “T” del campo TIPO DE INACTIVIDAD –períodos de inactividad total, durante un período de liquidación completo, en contratos a tiempo parcial con distribución irregular de la jornada, huelga total o salarios de tramitación- afectan al cálculo de tramos conforme a lo indicado en el apartado 2.1 de este documento.

- **Variaciones del VÍNCULO FAMILIAR**, identificativo de la relación de parentesco entre el empresario y el trabajador por cuenta ajena, cuando dicha relación implique el inicio o finalización de particularidades en la cotización –por ejemplo, hijos menores de 30 años o discapacitados que trabajan para su padre o madre, siendo éstos trabajadores autónomos-.
- **Variaciones de la RELACIÓN LABORAL DE CARÁCTER ESPECIAL**, identificativo de las relaciones laborales de carácter especial, conforme establece el artículo 2 del Estatuto de los Trabajadores, o de aquellas relaciones laborales que sin tener tal carácter adoptan condiciones especiales en la cotización a la Seguridad Social habiéndose establecido por parte de la Tesorería General de la Seguridad Social su identificación a través de este campo.
- **Variaciones del INDICATIVO PÉRDIDA DE BENEFICIOS**, identificativo de aquellos períodos en los que un determinado contrato de trabajo que, conforme a su clave identificativa, es susceptible de aplicación de incentivos pero que por diversas causas no puede aplicar los mismos –determinados contratos temporales de fomento de empleo de discapacitados con TIPO DE CONTRATO 430 (valor “01” de este campo) y supuestos y exclusiones en el acceso a la aplicación de los incentivos conforme a lo establecido en el apartado 2 del artículo 6 de la Ley 43/2006 (valor 08 de este campo)-.

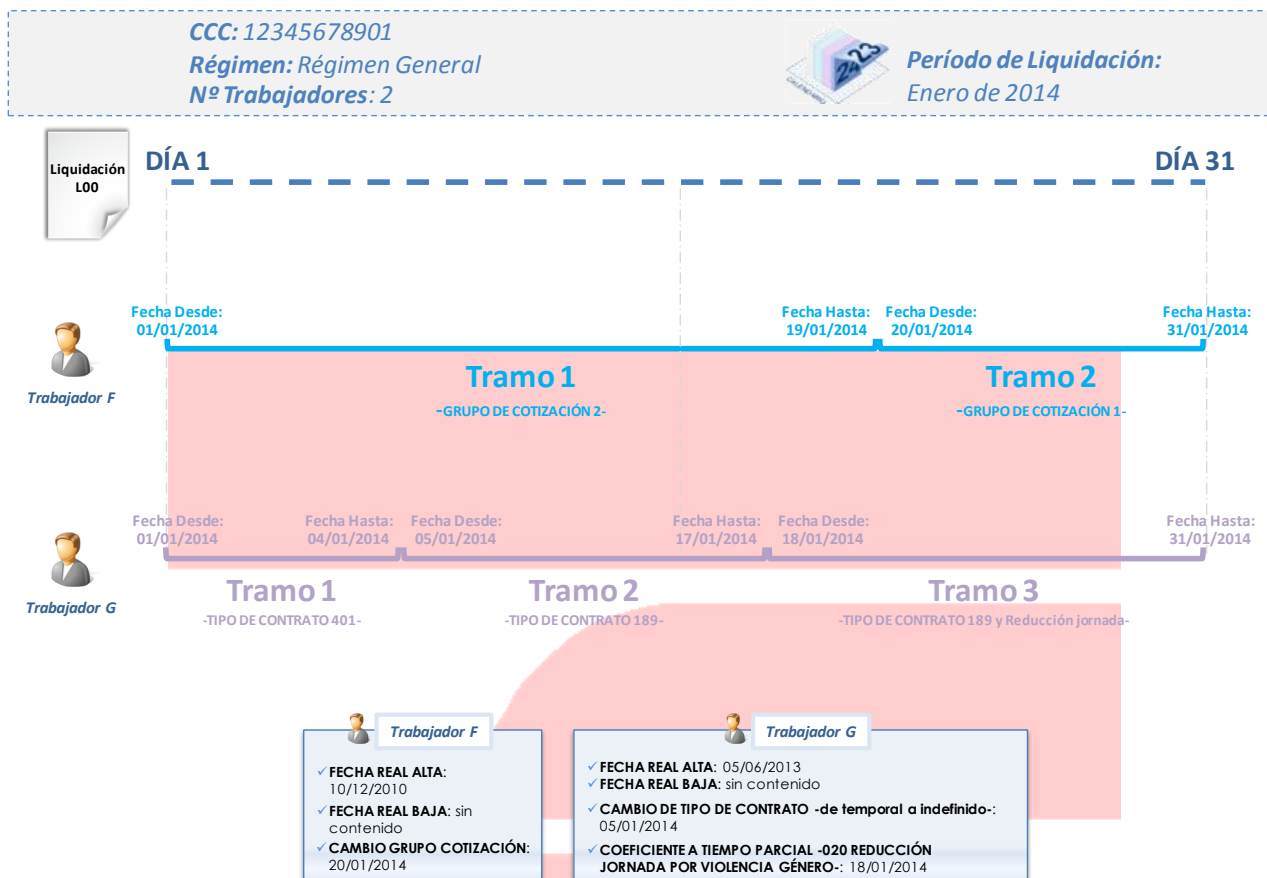
Las variaciones del dato TIPO DE CONTRATO, así como del resto de datos indicados en los puntos anteriores, se pueden comunicar a través de los siguientes procedimientos:

FUNCIONALIDADES SISTEMA RED		TIPO DE REGISTRO DE CAMBIO
ONLINE	REMESAS: Acciones	REG.CAMBIO CONTRATO*
Cambio de contrato (tipo/coeficiente/características)	MC MHU	

**La identificación de los registros de cambio se pueden visualizar a través del Servicio de consulta general de trabajadores –ver anexo-*

Proceso de verificación de la homogeneidad de tramos incorporados en FAN y los existentes en el FGA

Ejemplos de determinación de tramos conforme a las variaciones de datos:



2.3 Variación de peculiaridades de cotización que modifican las liquidaciones de cuotas

Cada uno de los tramos determinados conforme a las reglas de los anteriores puntos 2.1 y 2.2, se deberán además, en su caso, fraccionar en función de la existencia, durante el correspondiente tramo de inicios o finalizaciones, de peculiaridades de cotización cuyas fechas desde y hasta no sean coincidentes con el inicio y la finalización del tramo.

A estos efectos se define la peculiaridad de cotización como toda aquella especialidad de la cotización que suponga deducciones en la cotización instrumentadas a través de bonificaciones, reducciones o exoneraciones de cuotas, compensaciones de cuotas por pago delegado de incapacidad temporal derivadas tanto de contingencias comunes como de contingencias profesionales, incrementos o decrementos de tipos de cotización o cuotas, cotizaciones adicionales, cotización mediante cuotas fijas, exclusiones de prestaciones o contingencias de la acción protectora del sistema, situaciones especiales tales como diferimientos, moratorias o exoneraciones en el pago de cuotas derivadas de acontecimientos catastróficos y autorizadas o reconocidas por la Tesorería General de la Seguridad Social y, en general, cualquier circunstancia que altere la cotización a la Seguridad Social conforme a los criterios generales de cálculo de la cuota mediante la aplicación de un tipo de cotización a una base de cotización, y que no estén determinadas por los datos indicados en los apartados 2.1 ó 2.2 anteriores.

Proceso de verificación de la homogeneidad de tramos incorporados en FAN y los existentes en el FGA

Las peculiaridades de cotización que pueden determinar, en su caso, el fraccionamiento de tramos son las siguientes:

- Bonificaciones, reducciones o exoneraciones de cuotas, con independencia de si éstas son financiadas con cargo a los presupuestos del Servicios Público de Empleo Estatal, de la Seguridad Social o del Estado.

La modificación, durante la aplicación de la correspondiente bonificación, reducción o exoneración de cuotas, del porcentaje o cuantía en que consista la misma, implica el fraccionamiento de tramos. Con carácter general, estas modificaciones de porcentajes o cuantías no deben ser comunicadas por los empresarios, siendo aplicadas de oficio por parte de la Tesorería General de la Seguridad Social en función de la información disponible y legislación aplicable a la deducción.

Excepción: El inicio o finalización de bonificaciones de cuotas destinadas a la financiación de la formación teórica presencial o a distancia para los contratos para la formación y el aprendizaje no implican el fraccionamiento de tramos.

- Cotización especial por solidaridad de los pensionistas que simultanean dicha situación con una actividad laboral por cuenta ajena o propia.
- Incrementos o decrementos de tipos de cotización para contingencias comunes, contingencias profesionales, desempleo, Fondo de Garantía Salarial o Formación Profesional.

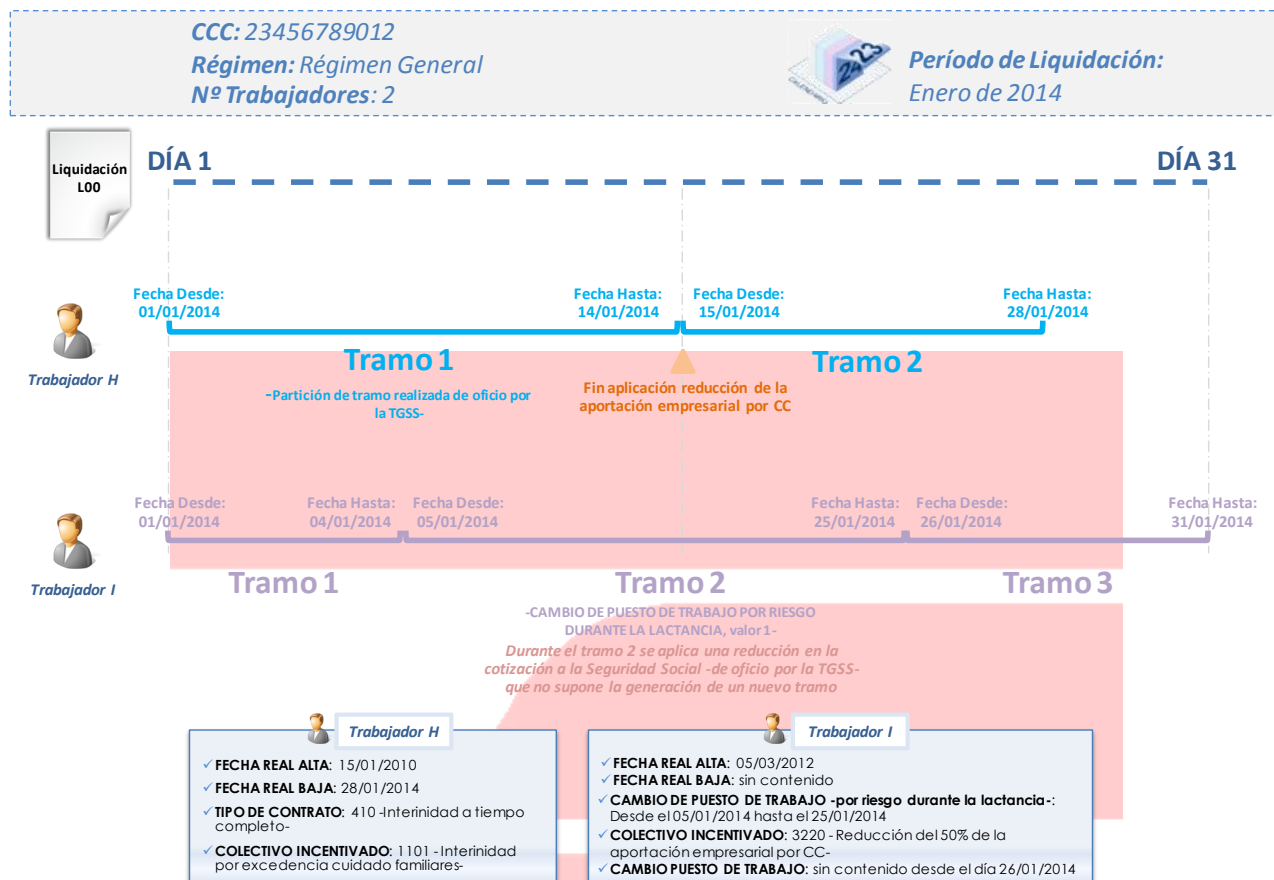
La variación de tipos de cotización introducidos por normas de carácter legal o, en su caso, reglamentario, no supondrán con carácter general el fraccionamiento de tramos. Únicamente ocasionará dicho fraccionamiento el inicio o finalización en la aplicación de dichos incrementos o decrementos cuando los mismos se produzcan una vez iniciada la relación laboral del trabajador.

- Moratorias, diferimientos en el pago o exoneraciones en el pago de cuota derivadas de acontecimientos catastróficos, autorizadas o reconocidas por la Tesorería General de la Seguridad Social. Con carácter general estas autorizaciones afectan a las cuotas devengadas por períodos de liquidación completos por lo que los mismos no deben suponer, con carácter general, el fraccionamiento de tramos.

Las exclusiones de determinadas prestaciones económicas de la Seguridad Social con independencia de la contingencia de la que deriven, o de exclusiones en la cotización para desempleo, Fondo de Garantía Salarial o Formación Profesional, o la aplicación de coeficientes reductores o correctores en las bases o tipos de cotización o cuotas, vienen predeterminados, con carácter general, por la situación de alta de los trabajadores en códigos de cuenta de cotización –CCC– específicos, por lo que el inicio o finalización de dichas circunstancias no determina el fraccionamiento de tramos, dado que éstos, en estos supuestos, vienen determinados por el alta y/o baja del trabajador en el correspondiente CCC.

Proceso de verificación de la homogeneidad de tramos incorporados en FAN y los existentes en el FGA

Ejemplos de variación de peculiaridades de cotización que pueden determinar nuevos tramos:



2.4 Otras situaciones que determinan modificaciones en las liquidaciones de cuotas

2.4.1 Situaciones de baja médica por incapacidad temporal

Estas situaciones introducen dos particularidades, que se pueden suceder y/o simultanear temporalmente, en el cálculo de la liquidación de cuotas: un cálculo específico de la base de cotización y la posibilidad de aplicación de compensaciones de cuotas cuando procede el pago delegado de la prestación económica por incapacidad temporal.

Las situaciones de baja médica por incapacidad temporal, con independencia de las comunicaciones que de los partes de confirmación, alta y baja médica se realizan a través del sistema RED al Instituto Nacional de la Seguridad Social, se comunican a la Tesorería General de la Seguridad Social por la correspondiente Entidad Gestora, no existiendo posibilidad, con carácter general, de que estas situaciones, a efecto de cotización, se trasladen por la empresa o autorizado al sistema RED a esta Tesorería General de la Seguridad Social.

El fraccionamiento de tramos en base a estas situaciones se ajustará a las siguientes reglas:

- Supuestos de **baja médica** derivada de **contingencias comunes** en los que el trabajador reúne los requisitos necesarios para acceder al derecho a la prestación económica con duración:
 - **Igual o inferior a 15 días**

Proceso de verificación de la homogeneidad de tramos incorporados en FAN y los existentes en el FGA

En estos supuestos se generará un único tramo que se iniciará con efectos de la fecha de la baja médica y se finalizará con la fecha del alta médica.

Estas situaciones se pueden consultar a través del Servicio de consulta general de trabajadores, o a través de los formularios de tipo IDC, identificándose los períodos con el valor 29 del dato de TIPO DE PECULIARIDAD DE COTIZACIÓN.

- **Superior a 15 días**

En estos supuestos se generan dos tramos distintos: El primero se iniciará con efectos de la fecha de la baja médica y se finalizará con la fecha del día decimoquinto a computar desde aquélla, y el segundo se iniciará con el día decimosexto desde la fecha de la baja médica y se finalizará con la fecha del alta médica.

Estos tramos se pueden consultar a través del Servicio de consulta general de trabajadores, o a través de los formularios de tipo IDC, identificándose el primero de los tramos con el valor 29 del dato de TIPO DE PECULIARIDAD DE COTIZACIÓN y el segundo de los tramos con el valor 21 del mismo dato. En el supuesto de que la empresa se encuentre autorizada a la aplicación diferida de las compensaciones de los pagos delegados por incapacidad temporal, el segundo de los tramos se identifica con el valor 25, en sustitución del 21.

- **Baja médica derivada de contingencias comunes, con independencia de la duración de la incapacidad temporal, cuando la empresa sea colaboradora en materia de pago de la prestación económica por IT derivada de CC.**

En estos supuestos se generará un único tramo que se iniciará con efectos de la fecha de la baja médica y se finalizará con la fecha del alta médica identificándose los períodos con el valor 29 del dato de TIPO DE PECULIARIDAD DE COTIZACIÓN.

- Supuestos de **baja médica** derivada de **contingencias comunes** en los que **el trabajador no reúne los requisitos necesarios para acceder al derecho a la prestación económica con independencia de la duración de la incapacidad temporal:**

En estos supuestos se generará un único tramo que se iniciará con efectos de la fecha de la baja médica y se finalizará con la fecha del alta médica.

Estas situaciones se pueden consultar a través del Servicio de consulta general de trabajadores, o a través de los formularios de tipo IDC, identificándose los períodos con el valor 22 (IT. CC. PAGO DIRECTO.) del dato de TIPO DE PECULIARIDAD DE COTIZACIÓN.

- Supuestos de **baja médica** derivada de **contingencias profesionales**, con independencia de la duración, con independencia de que el trabajador se encuentre excluido de la prestación económica por esta contingencia y/o de que la empresa sea colaboradora en la gestión de la Seguridad Social en materia de asistencia sanitaria y abono de la prestación económica por incapacidad temporal derivada de contingencias profesionales:

El tramo que se genere como consecuencia de esta situación se iniciará con efectos del día siguiente a la fecha de la baja médica y se finalizará con la fecha del alta médica.

Estos tramos se pueden consultar a través del Servicio de consulta general de trabajadores, o a través de los formularios de tipo IDC, identificándose los períodos con el valor 23 del dato de TIPO DE

PECULIARIDAD DE COTIZACIÓN en los supuestos en los que exista pago delegado de la prestación por parte de la empresa, o con el valor 30 del mismo dato en los supuestos en los que la empresa sea colaboradora en la gestión de la Seguridad Social o el trabajador se encuentre excluido de esta prestación económica. En el supuesto de que la empresa se encuentre autorizada a la aplicación diferida de las compensaciones de los pagos delegados por incapacidad temporal, el segundo de los tramos se identifica con el valor 27, en sustitución del 23.

Aspectos particulares:

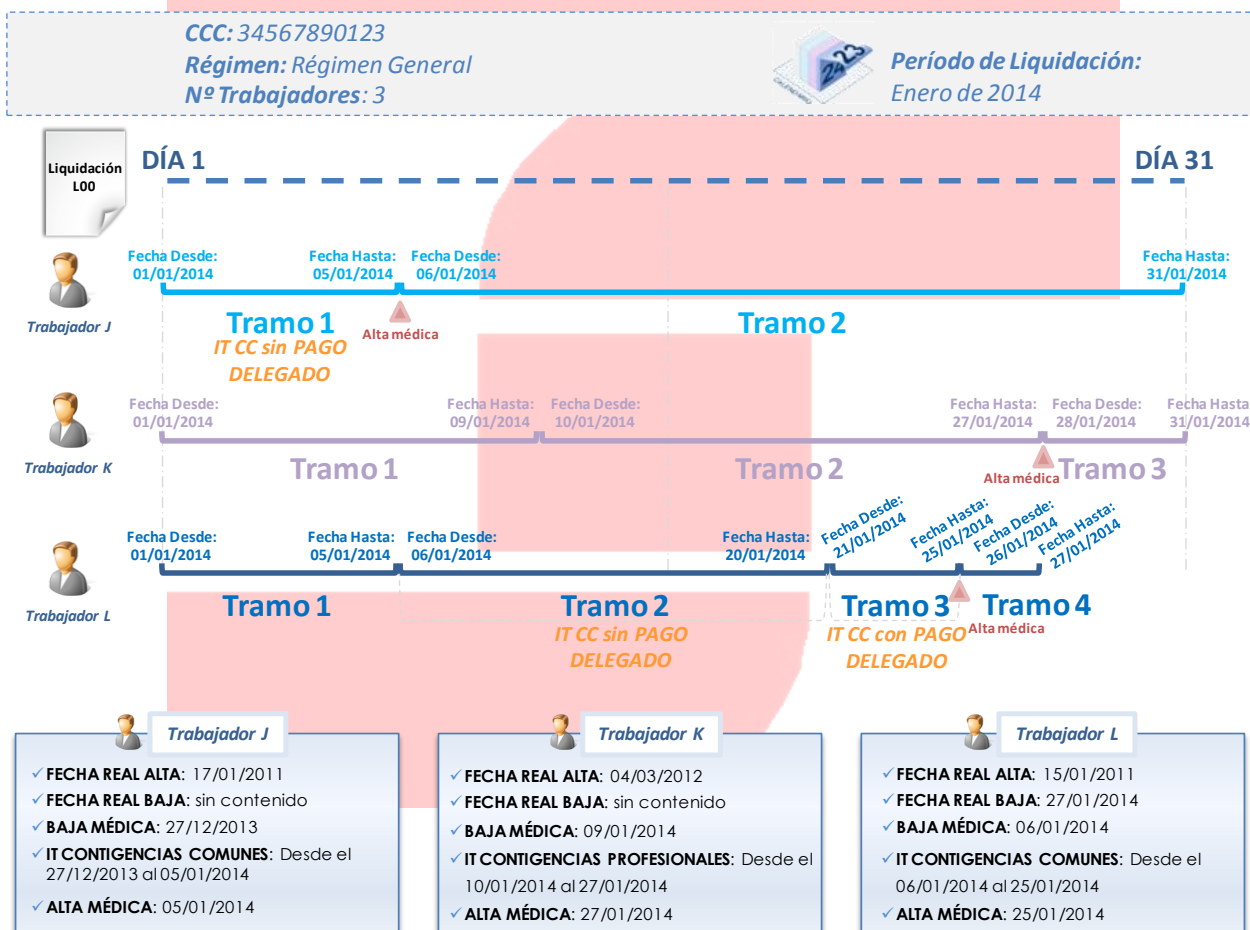
- Las reglas indicadas sobre el inicio y finalización de tramos derivados de situaciones de baja médica se deben ajustar a los inicios y finalizaciones del correspondiente período de liquidación y, en su caso, tramo al que, a su vez, fraccionan.
- Como excepción a las pautas generales para la generación de tramos, cuando, según los datos proporcionados por la Entidad Gestora, existan dos situaciones de baja médica por incapacidad temporal inmediatamente consecutivas y, según las reglas descritas, se identifiquen a través del mismo valor del dato de TIPO DE PECULIARIDAD DE COTIZACIÓN, se agruparán ambas en un mismo tramo siempre que el resto de condiciones de cotización sean idénticas.
- La referencia a la fecha del alta médica realizada en los supuestos anteriores, debe entenderse como una referencia genérica a aquellos supuestos en los que dicha fecha es coincidente con la fecha de finalización de la prestación económica por incapacidad temporal si es que dicha prestación existe. En aquellos supuestos en los que la prestación económica por incapacidad temporal finaliza en régimen de pago delegado por parte de la empresa, pasando a abonarse dicha prestación al trabajador en régimen de pago directo por parte de la entidad gestora o colaboradora que corresponda, la referencia a la fecha del alta médica debe entenderse realizada a la fecha de finalización del abono de la prestación económica en régimen de pago delegado iniciándose a continuación un nuevo tramo según las pautas establecidas por el punto 2.4.2.
- En el caso de las empresas autorizadas al diferimiento de las compensaciones por los pagos delegados de las prestaciones económicas por incapacidad temporal, los tramos identificados con los valores 29, 25 y 27 del dato de TIPO DE PECULIARIDAD DE COTIZACIÓN determinan los períodos en los que la base de cotización del trabajador debe ser calculada conforme a los criterios específicos durante estas situaciones en el correspondiente período de liquidación. Con independencia de estos tramos, y a efecto de identificar los períodos en los que existe posibilidad de compensación de cuotas por pagos delegados correspondientes al período de liquidación inmediatamente anterior a aquél que se está liquidando, se debe proceder a fraccionar, además, los tramos en función de dichos períodos de compensación de cuotas. Estos nuevos períodos se identifican con los valores 26 y 28 del dato de TIPO DE PECULIARIDAD DE COTIZACIÓN, en función de si la contingencia de la que deriva la prestación es común o profesional, respectivamente.
- Como excepción a la imposibilidad de comunicación de situaciones de baja médica hay que señalar que las empresas colaboradoras en la gestión de la Seguridad Social en materia de prestación de la asistencia sanitaria y pago de la prestación económica por incapacidad temporal derivada de contingencias profesionales y las empresas excluidas de la misma prestación económica, deben

Proceso de verificación de la homogeneidad de tramos incorporados en FAN y los existentes en el FGA

comunicar estas situaciones a la Tesorería General de la Seguridad Social. Estas comunicaciones se pueden realizar a través de los siguientes procedimientos:

FUNCIONALIDADES SISTEMA RED	
ONLINE	REMESAS: Acciones
Suspensiones por prestaciones de corta duración	AIT: Anotación
	CIT: Cierre
	EIT: Eliminación

Ejemplos de situaciones de baja médica por incapacidad temporal:



2.4.2 Situaciones en las que se perciben prestaciones de corta duración mediante pago directo

Estas situaciones conllevan la particularidad de que la aportación de los trabajadores es descontada por la entidad gestora o colaboradora que abona la prestación a la Tesorería General de la Seguridad Social y no

debe ser ingresada por la empresa y, además, no existe posibilidad de compensación de cuotas por pagos delegados dado que éstos no se realizan por parte de las empresas.

Las prestaciones de corta duración abonadas en régimen de pago directo por parte de las entidades gestoras o colaboradoras son las siguientes: incapacidad temporal, cuando no procede el pago delegado por parte de la empresa, maternidad, paternidad, riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural. Se asimilan a estas situaciones los períodos transcurridos entre la fecha de finalización del pago delegado de las prestaciones económicas por incapacidad temporal y la fecha del alta médica, si se debe mantener al trabajador de alta en la empresa.

Estas situaciones se comunican a la Tesorería General de la Seguridad Social por la correspondiente Entidad Gestora o colaboradora, no existiendo posibilidad, con carácter general, de que estas situaciones, a efecto de cotización, se trasladen por la empresa o autorizado al sistema RED a esta Tesorería General de la Seguridad Social. No obstante, las situaciones de maternidad y paternidad, con los valores SM y SP del campo TIPO DE PRESTACIÓN, pueden ser comunicadas a la Tesorería General de la Seguridad Social por los autorizados al sistema RED a través de los siguientes procedimientos:

FUNCIONALIDADES SISTEMA RED	
ONLINE	REMESAS: Acciones
Suspensiones por prestaciones de corta duración	AIT: Anotación
	CIT: Cierre
	EIT: Eliminación

El tramo que se genera como consecuencia de esta situación se iniciará con la fecha de inicio de los efectos económicos de la correspondiente prestación y se finalizará con la fecha de finalización de la prestación económica, salvo en el segundo supuesto de los aspectos particulares del apartado 2.4.1, en el que la fecha de inicio será la del día inmediatamente posterior a la finalización del pago delegado de la prestación económica y se finalizará con el alta médica.

En el caso de las **prestaciones de maternidad y paternidad**, cuando éstas pasan a ser disfrutadas **a tiempo parcial**, se generan tramos por cada variación del COEFICIENTE A TIEMPO PARCIAL en que se disfrute la correspondiente prestación.

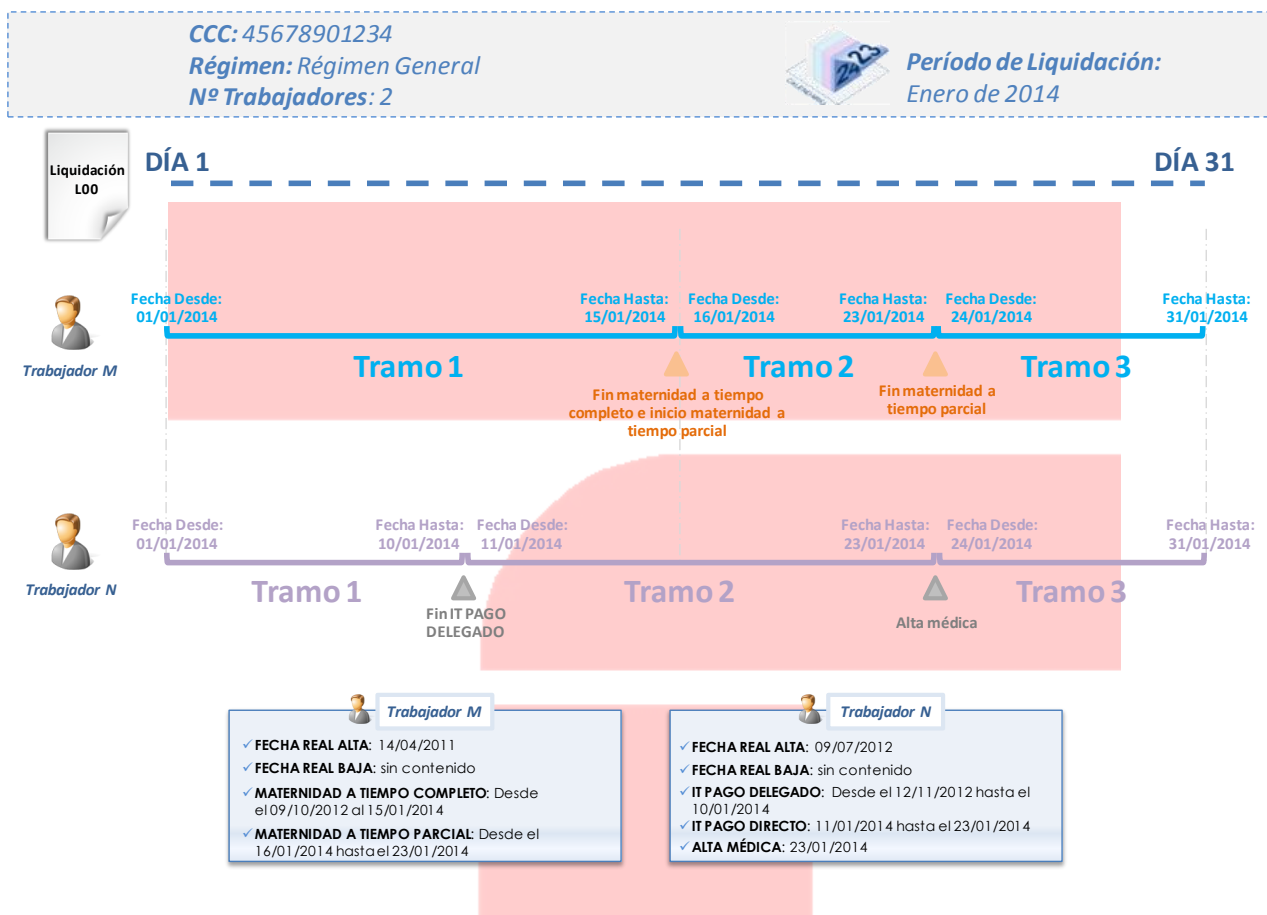
Las **prestaciones por cuidado de menores con graves enfermedades** no fraccionan por sí mismas los tramos de cotización, pero las mismas van asociadas a variaciones del campo COEFICIENTE A TIEMPO PARCIAL como consecuencia de la reducción de jornada y, por lo tanto, son éstas últimas variaciones las que generan nuevos tramos en base a lo indicado en el apartado 2.2 de este documento.

Estos tramos se pueden consultar a través del Servicio de consulta general de trabajadores, o a través de los formularios de tipo IDC, identificándose los períodos con los valores 22, 24, 31, 32, 33 y 34, en función de si la prestación económica es una incapacidad temporal derivada de contingencias comunes, derivada de contingencias profesionales, maternidad o paternidad disfrutada a tiempo completo, maternidad

Proceso de verificación de la homogeneidad de tramos incorporados en FAN y los existentes en el FGA

disfrutada a tiempo parcial, paternidad disfrutada a tiempo parcial o un riesgo durante el embarazo o durante la lactancia natural, respectivamente.

Ejemplos de situaciones durante las que se perciben prestaciones de corta duración mediante pago directo:



2.4.3 Situaciones de suspensión de la relación laboral o reducción de jornada derivados de expedientes de regulación de empleo

Estas situaciones conllevan la particularidad de que la aportación de los trabajadores, durante los períodos de inactividad en los que éstos deban permanecer en situación de alta, no debe ser ingresada por la empresa.

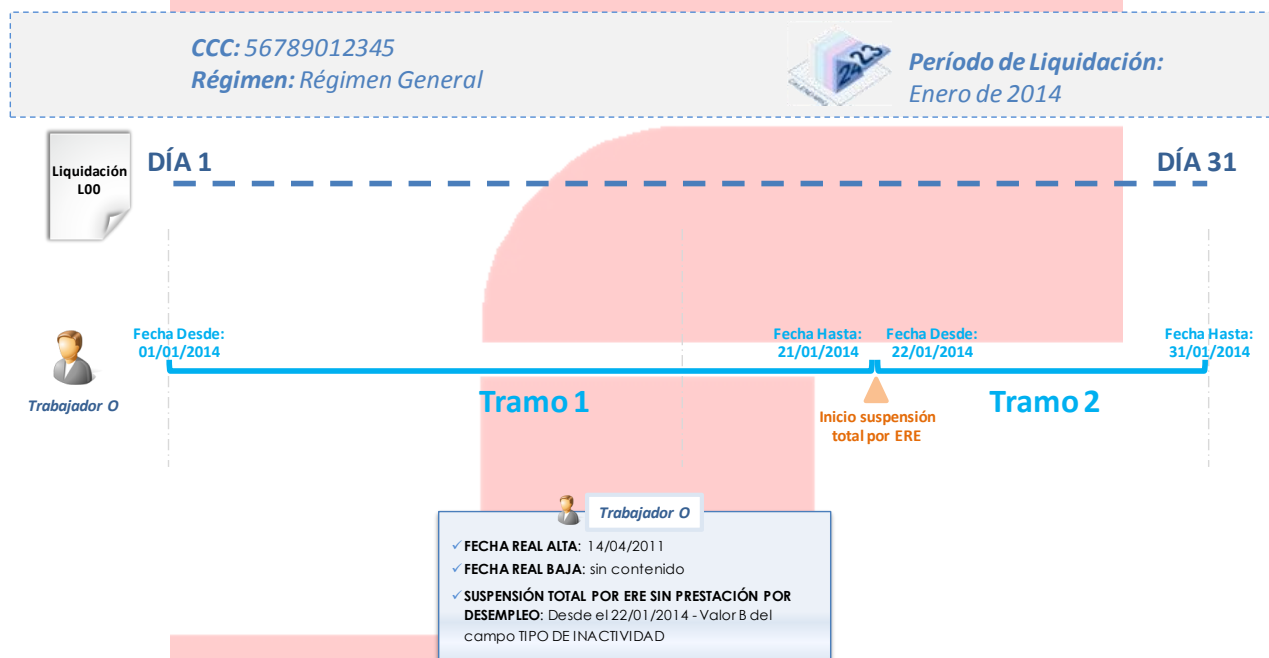
Estas situaciones se comunican a la Tesorería General de la Seguridad Social por el Servicio Público de Empleo Estatal en los supuestos en los que los trabajadores sean perceptores de prestaciones o subsidios de desempleo y, en defecto de las indicadas prestaciones, cuando deba mantenerse la situación de alta de los trabajadores en la empresa, por ésta última mediante la comunicación de los valores "B", "C" ó "D" del campo TIPO DE INACTIVIDAD, a través de los siguientes procedimientos:

Proceso de verificación de la homogeneidad de tramos incorporados en FAN y los existentes en el FGA

FUNCIONALIDADES SISTEMA RED		TIPO DE REGISTRO DE CAMBIO
ONLINE	REMESAS: Acciones	REG.CAMBIO CONTRATO*
Cambio de contrato (tipo/coeficiente/características)	MC	

*La identificación de los registros de cambio se pueden visualizar a través del Servicio de consulta general de trabajadores –ver anexo-

Ejemplos de situaciones de suspensión de la relación laboral o reducción de jornada derivados de expedientes de regulación de empleo:



2.4.4 Especialidades para las liquidaciones de cuotas de tipo L13 –Vacaciones retribuidas y no disfrutadas-

Las cuotas devengadas por estas situaciones se deben liquidar mediante liquidaciones de tipo L13. El cálculo de los tramos en los que se fracciona la obligación de ingreso de cuotas se ajusta, con carácter general, a los criterios ya descritos en el presente documento. No obstante, resultan de aplicación las siguientes particularidades:

- En el supuesto de que el período de vacaciones retribuidas y no disfrutadas se extienda tanto al mes al que corresponde la liquidación ordinaria de cuotas como al mes natural posterior a aquél, el cálculo de tramos para la correspondiente liquidación de cuotas integrará la totalidad del período de vacaciones retribuidas. En estos supuestos, la finalización e inicio de cada mes natural durante el que transcurran las vacaciones determinan el cierre e inicio de tramos de cotización.

Proceso de verificación de la homogeneidad de tramos incorporados en FAN y los existentes en el FGA

Esta situación se produce incluso en aquellos supuestos en los que el inicio de las vacaciones retribuidas y no disfrutadas se produce el día primero de un mes como consecuencia de la extinción de la relación laboral el último día del mes natural anterior.

- En los supuestos de trabajadores con períodos de vacaciones retribuidas y no disfrutadas, que hubiesen mantenido a la fecha de extinción de la relación laboral un contrato para la formación y el aprendizaje, becarios de investigación–altas en CCC con TRL 087 y 933, respectivamente-, los períodos de vacaciones correspondientes al mes al que se extingue la relación laboral no se consideran como períodos con obligación de cotizar dada la particular forma de ingreso de cuotas en estos supuestos mediante cuotas fijas mensuales y, por lo tanto, dichos tramos no deben ser suministrados.

Las vacaciones retribuidas y no disfrutadas, se pueden comunicar a través de los siguientes procedimientos:

FUNCIONALIDADES SISTEMA RED			
ONLINE		REMESAS: Acciones	
	Altas sucesivas y bajas*	MB	
ATR30	Situaciones adicionales de afiliación	ASA	
		MSA	
		ESA	

**La anotación de las altas sucesivas y bajas se realiza mediante la cumplimentación del dato de FECHA FIN VACACIONES en las tareas de Bajas.*

2.4.5 Especialidades del Sistema Especial para trabajadores agrarios por cuenta ajena del Régimen General. Modalidad de cotización por jornadas reales

Durante los tramos delimitados, conforme a los criterios descritos en los apartados anteriores, por períodos de alta en el Sistema Especial para trabajadores agrarios por cuenta ajena del Régimen General con modalidad de cotización por jornadas reales, en los que no existan Jornadas Reales, efectivamente realizadas o previstas a realizar, no existe obligación de cotizar por lo que dichos tramos no deben ser suministrados a efecto de la liquidación de cuotas.

En el supuesto de las liquidaciones de cuotas por vacaciones retribuidas y no disfrutadas, los días transcurridos entre el inicio y finalización de dichas vacaciones se consideran equiparados a jornadas reales previstas a realizar y, por lo tanto, el cálculo de tramos por dichas situaciones se ajusta a las reglas generales indicadas en el apartado 2.4.4.

Ejemplos de construcción de tramos para trabajadores agrarios por cuenta ajena del Régimen General y modalidad de cotización por jornadas reales:

Proceso de verificación de la homogeneidad de tramos incorporados en FAN y los existentes en el FGA

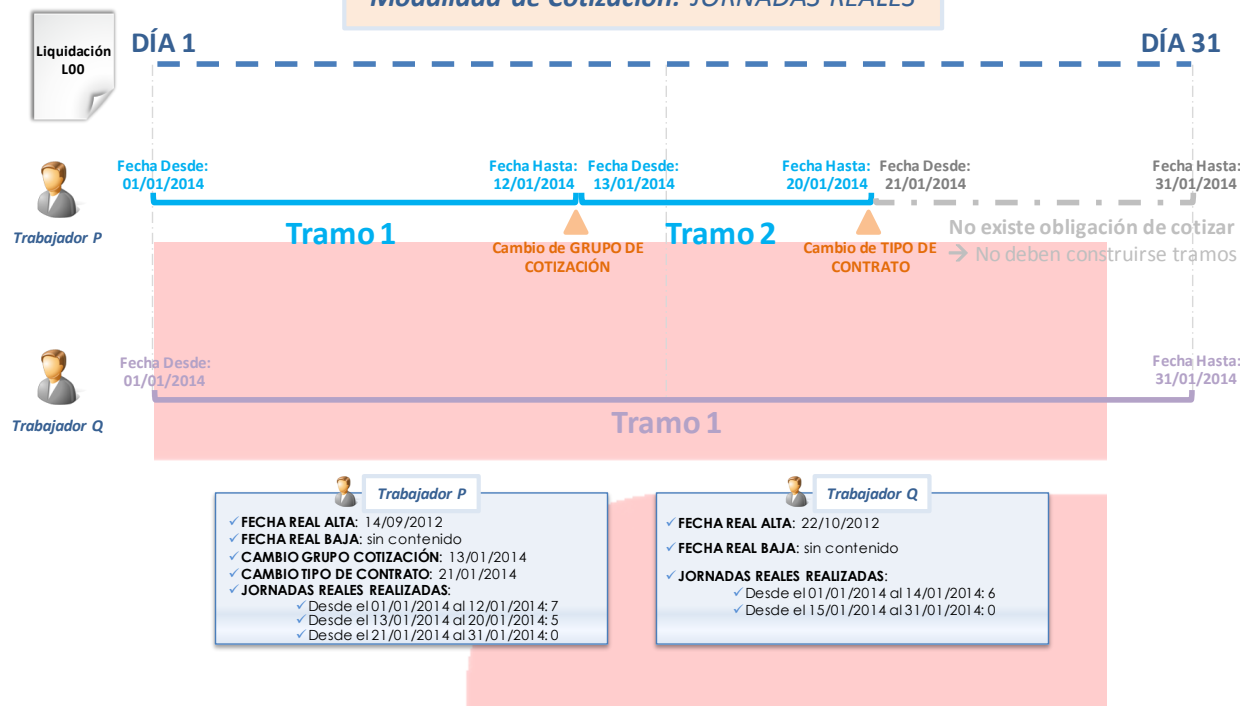
CCC: 45678901234

Régimen: Régimen General - Sistema Especial para trabajadores agrarios por cuenta ajena -



Período de Liquidación:
Enero de 2014

Modalidad de Cotización: JORNADAS REALES



2.4.6 Situaciones que no determinan el fraccionamiento de un período de liquidación en tramos

Con carácter general, las situaciones no contempladas en los apartados anteriores no suponen el fraccionamiento de los períodos de liquidación. En particular, las siguientes situaciones no deben suponer la generación de tramos:

- Cambios de convenio colectivo.
- Cambio de cálculo de la base de cotización diaria a mensual sin variación del grupo de cotización.
- Inicio o finalizaciones de situaciones de pluriempleo.
- En empleados públicos, variaciones de sus situaciones administrativas que no estén contempladas en los supuestos ya descritos.
- En el ámbito del Sistema Especial para trabajadores por cuenta ajena agrarios del Régimen General, cuando la modalidad de cotización aplicable sea la de jornadas reales, las jornadas reales, tanto las efectivamente realizadas como las previstas en situación de incapacidad temporal, maternidad, paternidad, riesgo durante el embarazo o la lactancia natural para los trabajadores agrarios por cuenta ajena, que se incluyan dentro de un tramo de cotización, definido conforme a los criterios descritos, no implicarán el fraccionamiento en nuevos tramos aunque entre unas jornadas reales u otras existan períodos sin actividad.

Proceso de verificación de la homogeneidad de tramos incorporados en FAN y los existentes en el FGA

3 Anexos

3.1 Consultas de variaciones de datos

- Cambio de Grupo de Cotización

**Oficina Virtual**
CONSULTA GENERAL DE TRABAJADORES

Menú

DATOS PERSONALES
NUSS 02 1207849364 IPF 1 127065379L F. Nacimiento 31 12 1979 Sexo M
ESPAÑOL ESPAÑOL INES
Movil para SMS

DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN
Cuenta Cotización 28 000019174 Régimen 0111 Identificador Empresario 1 000019174S
Nombre ESPAÑOL ESPAÑOL JUAN


DATOS LABORALES HISTÓRICOS Fecha Búsqueda
T. Reg. CAMB GC,BASE,RETRIB Situación Colec.Trab
Grupo Cotización 07 AUXILIARES ADMINIS Programa Fomento Empleo Agrario NO
F.R.A 24/02/2012 F.E.A 24/02/2012 F.R.B 26/02/2012 F.E.B 26/02/2012
Contrato Coeficiente Epígrafe Ocupación
Viñ.FAM Días Tr
Categoría Profesional Coef.Reductor

+TC ☐ +PL ☐ Sust ☐ Ces ☐ SAA ☐ ERE ☐ Convenio Colectivo ☐

Ayuda Continuar

Proceso de verificación de la homogeneidad de tramos incorporados en FAN y los existentes en el FGA

- Cambio de Tipo de Contrato

**Oficina Virtual**
CONSULTA GENERAL DE TRABAJADORES

Menú

DATOS PERSONALES

NUSS 02 1127849364 IPF 1 012065379L F.Nacimiento 31 12 1979 Sexo M
ESPAÑOL ESPAÑOL INES
Movil para SMS

DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

Cuenta Cotización 28 000019174 Régimen 0111 Identificador Empresario 1 000019174S
Nombre ESPAÑOL ESPAÑOL JUAN

DATOS LABORALES HISTÓRICOS

Fecha Búsqueda

T. Reg. REG CAMBIO CONTRATO Situación Colec.Trab
Grupo Cotización Programa Fomento Empleo Agrario NO
F.R.A 24/02/2012 F.E.A 24/02/2012 F.R.B 19/03/2012 F.E.B 19/03/2012
Contrato 100 Coeficiente Epígrafe Ocupación
Vín.FAM
Categoría Profesional Coef.Reductor

+TC ☐ +PL ☐ Sust ☐ Ces ☐ SAA ☐ ERE ☐ Convenio Colectivo ☐

Ayuda Continuar

Proceso de verificación de la homogeneidad de tramos incorporados en FAN y los existentes en el FGA

- Cambio de Ocupación

**Oficina Virtual**
CONSULTA GENERAL DE TRABAJADORES

Menú

DATOS PERSONALES

NUSS 02 1127849364 IPF 1 012065379L F. Nacimiento 31 12 1979 Sexo M
ESPAÑOL ESPAÑOL INES INES
Movil para SMS

DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

Cuenta Cotización 28 000019174 Régimen 0111 Identificador Empresario 1 000019174S
Nombre ESPAÑOL ESPAÑOL JUAN

DATOS LABORALES HISTÓRICOS

Fecha Búsqueda



T. Reg. CAMBIO EPIG. OCUPAC Situación Colec.Trab
Grupo Cotización Programa Fomento Empleo Agrario NO
F.R.A 01/02/2013 F.E.A 05/02/2013 F.R.B 06/02/2013 F.E.B 06/02/2013
Contrato Coeficiente Epígrafe Ocupación Huelga S
Viñ.FAM Días Tr
Categoría Profesional Coef.Reductor

+TC ☐ +PL ☐ Sust ☐ Ces ☐ SAA ☐ ERE ☐ Convenio Colectivo ☐

Ayuda Continuar


3.2 Ejemplos de Informes de Datos para la Cotización

- Ejemplo 1: Altas y bajas de trabajadores

 MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL		Idc/pl-ccc		 TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL																																																																																																																																																												
Informe de Datos para la Cotización / trabajadores por Cuenta Ajena- Información por Periodo de Liquidación y Código de Cuenta de Cotización																																																																																																																																																																
DATOS IDENTIFICATIVOS DE LA EMPRESA																																																																																																																																																																
RAZÓN SOCIAL: ESPAÑA ESPAÑA ESPAÑA		C.C.C.: 28 01234567890		DNI/NIE/CIF: 9 02000001 RÉGIMEN: RÉGIMEN GENERAL																																																																																																																																																												
ACT. ECONÓMICA: 1621 Fabricación de chapa																																																																																																																																																																
PERIODO DE LIQUIDACIÓN: ENERO 2014																																																																																																																																																																
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">NSS</th> <th rowspan="2">NOMBRE Y APELLIDOS</th> <th rowspan="2">TRAMO</th> <th rowspan="2">FECHA DESDE</th> <th rowspan="2">FECHA HASTA</th> <th rowspan="2">TIPO DE PECULIARIDAD</th> <th rowspan="2">POROTPO</th> <th rowspan="2">CANTIMES</th> <th rowspan="2">FRACCIÓN DE CUOTA</th> <th rowspan="2">COLECTIVO INCENTIVADO</th> <th rowspan="2">LEGISLACIÓN</th> <th rowspan="2">GC</th> <th colspan="4">TIPOS DE COTIZACIÓN</th> <th rowspan="2">CLV</th> </tr> <tr> <th>ITAT</th> <th>MSAT</th> <th>TOTALAT</th> <th>DESEMPLEO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>28 0000000199</td> <td>Trabajador A</td> <td>1</td> <td>01-01-2014</td> <td>31-01-2014</td> <td>SIN PECULIARIDADES DE COTIZACIÓN</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>01</td> <td>2,25</td> <td>2,90</td> <td>5,15</td> <td>7,05</td> <td>TBC</td> </tr> <tr> <td>28 0000000423</td> <td>Trabajador B</td> <td>1</td> <td>01-01-2014</td> <td>12-01-2014</td> <td>SIN PECULIARIDADES DE COTIZACIÓN</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>03</td> <td>2,25</td> <td>2,90</td> <td>5,15</td> <td>7,05</td> <td>ODL GHJ PLK</td> </tr> <tr> <td>08 0002302351</td> <td>Trabajador C</td> <td>1</td> <td>02-01-2014</td> <td>08-01-2014</td> <td>SIN PECULIARIDADES DE COTIZACIÓN</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>05</td> <td>2,25</td> <td>2,90</td> <td>5,15</td> <td>7,05</td> <td>NXP VSD GFD</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>2</td> <td>09-01-2014</td> <td>12-01-2014</td> <td>SIN PECULIARIDADES DE COTIZACIÓN</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>05</td> <td>2,25</td> <td>2,90</td> <td>5,15</td> <td>7,05</td> <td>VFE MHT</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>3</td> <td>15-01-2014</td> <td>27-01-2014</td> <td>SIN PECULIARIDADES DE COTIZACIÓN</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>05</td> <td>2,25</td> <td>2,90</td> <td>5,15</td> <td>7,05</td> <td>VCX FDG</td> </tr> <tr> <td>09 1522000093</td> <td>Trabajador D</td> <td>1</td> <td>05-01-2014</td> <td>18-01-2014</td> <td>SIN PECULIARIDADES DE COTIZACIÓN</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>05</td> <td>2,25</td> <td>2,90</td> <td>5,15</td> <td>7,05</td> <td>HGF TRE WSA</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>2</td> <td>20-01-2014</td> <td>31-01-2014</td> <td>SIN PECULIARIDADES DE COTIZACIÓN</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>07</td> <td>2,25</td> <td>2,90</td> <td>5,15</td> <td>7,05</td> <td>ZDC BHU</td> </tr> <tr> <td colspan="12"></td> <td colspan="2" style="text-align: right;">TOTAL CLV</td> <td>BVR</td> </tr> </tbody> </table>						NSS	NOMBRE Y APELLIDOS	TRAMO	FECHA DESDE	FECHA HASTA	TIPO DE PECULIARIDAD	POROTPO	CANTIMES	FRACCIÓN DE CUOTA	COLECTIVO INCENTIVADO	LEGISLACIÓN	GC	TIPOS DE COTIZACIÓN				CLV	ITAT	MSAT	TOTALAT	DESEMPLEO	28 0000000199	Trabajador A	1	01-01-2014	31-01-2014	SIN PECULIARIDADES DE COTIZACIÓN						01	2,25	2,90	5,15	7,05	TBC	28 0000000423	Trabajador B	1	01-01-2014	12-01-2014	SIN PECULIARIDADES DE COTIZACIÓN						03	2,25	2,90	5,15	7,05	ODL GHJ PLK	08 0002302351	Trabajador C	1	02-01-2014	08-01-2014	SIN PECULIARIDADES DE COTIZACIÓN						05	2,25	2,90	5,15	7,05	NXP VSD GFD			2	09-01-2014	12-01-2014	SIN PECULIARIDADES DE COTIZACIÓN						05	2,25	2,90	5,15	7,05	VFE MHT			3	15-01-2014	27-01-2014	SIN PECULIARIDADES DE COTIZACIÓN						05	2,25	2,90	5,15	7,05	VCX FDG	09 1522000093	Trabajador D	1	05-01-2014	18-01-2014	SIN PECULIARIDADES DE COTIZACIÓN						05	2,25	2,90	5,15	7,05	HGF TRE WSA			2	20-01-2014	31-01-2014	SIN PECULIARIDADES DE COTIZACIÓN						07	2,25	2,90	5,15	7,05	ZDC BHU													TOTAL CLV		BVR
NSS	NOMBRE Y APELLIDOS	TRAMO	FECHA DESDE	FECHA HASTA	TIPO DE PECULIARIDAD													POROTPO	CANTIMES	FRACCIÓN DE CUOTA	COLECTIVO INCENTIVADO		LEGISLACIÓN	GC	TIPOS DE COTIZACIÓN				CLV																																																																																																																																			
						ITAT	MSAT	TOTALAT	DESEMPLEO																																																																																																																																																							
28 0000000199	Trabajador A	1	01-01-2014	31-01-2014	SIN PECULIARIDADES DE COTIZACIÓN						01	2,25	2,90	5,15	7,05	TBC																																																																																																																																																
28 0000000423	Trabajador B	1	01-01-2014	12-01-2014	SIN PECULIARIDADES DE COTIZACIÓN						03	2,25	2,90	5,15	7,05	ODL GHJ PLK																																																																																																																																																
08 0002302351	Trabajador C	1	02-01-2014	08-01-2014	SIN PECULIARIDADES DE COTIZACIÓN						05	2,25	2,90	5,15	7,05	NXP VSD GFD																																																																																																																																																
		2	09-01-2014	12-01-2014	SIN PECULIARIDADES DE COTIZACIÓN						05	2,25	2,90	5,15	7,05	VFE MHT																																																																																																																																																
		3	15-01-2014	27-01-2014	SIN PECULIARIDADES DE COTIZACIÓN						05	2,25	2,90	5,15	7,05	VCX FDG																																																																																																																																																
09 1522000093	Trabajador D	1	05-01-2014	18-01-2014	SIN PECULIARIDADES DE COTIZACIÓN						05	2,25	2,90	5,15	7,05	HGF TRE WSA																																																																																																																																																
		2	20-01-2014	31-01-2014	SIN PECULIARIDADES DE COTIZACIÓN						07	2,25	2,90	5,15	7,05	ZDC BHU																																																																																																																																																
												TOTAL CLV		BVR																																																																																																																																																		
CODIFICACIONES INFORMATICAS																																																																																																																																																																
REFERENCIA: A209110000001	FECHA: 25-02-2014	HORA: 15:15:15	HUELLA: 8MBY4690	99TU0000	PÁGINA: 01																																																																																																																																																											


Este documento tiene carácter exclusivamente informativo y no genera derechos ni expectativas de derecho en la cotización a la Seguridad Social

• Ejemplo 2: Peculiaridades de cotización



**MINISTERIO
DE EMPLEO Y
SEGURIDAD SOCIAL**

Idc/pl-ccc



**TESORERÍA GENERAL
DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

Informe de Datos para la Cotización / trabajadores por Cuenta Ajena- Información por Periodo de Liquidación y Código de Cuenta de Cotización

DATOS IDENTIFICATIVOS DE LA EMPRESA					
RAZÓN SOCIAL: COMERCIALIZADORA ESPAÑOLA			C.C.C.: 28 000987654	DNINIE/CIF: 9 0Y9990001	RÉGIMEN: RÉGIMEN GENERAL
ACT. ECONÓMICA: 7830 Otra provisión de re					


PERIODO DE LIQUIDACIÓN	ENERO 2014
------------------------	------------

NSS	NOMBRE Y APELLIDOS		TRAMO	FECHA DESDE	FECHA HASTA	TIPO DE PECULIARIDAD	PORC TIPO	CANTIDADES	FRACCIÓN DE CUOTA	COLECTIVO INCENTIVADO	LEGISLACIÓN	GC	TIPOS DE COTIZACIÓN				CLV
													ITAT	MSAT	TOTALAT	DESEMPLEO	
28 0987654321	TRABAJADOR F		1	01-01-2014	19-01-2014	SIN PECULIARIDADES DE COTIZACIÓN						02	2,25	2,90	5,15	7,05	OPU CDE TIH KMI GHY
			2	20-01-2014	31-01-2014	SIN PECULIARIDADES DE COTIZACIÓN						01	2,25	2,90	5,15	7,05	
02 0000528423	TRABAJADOR G		1	01-01-2014	04-01-2014	04 INCREMENTO DE TIPOS	0,05		05 DESEMPLEO - C. OBR	4110 INCREMENTO DESEMP	0119 ORDEN ESS/184/2012	03	2,25	2,90	5,15	8,30	ODL GHJ TNU VCX
			2	05-01-2014	17-01-2014	04 INCREMENTO DE TIPOS	1,20		02 F.C.E. POR DESEMP	4110 INCREMENTO DESEMP	0119 ORDEN ESS/184/2012	03	2,25	2,90	5,15	7,05	TRA ÑPO BBG HJO
			3	18-01-2014	31-01-2014	SIN PECULIARIDADES DE COTIZACIÓN						03	2,25	2,90	5,15	7,05	
													TOTAL CLV				TYU

CODIFICACIONES INFORMATICAS					
REFERENCIA: A209110000001	FECHA: 24-02-2014	HORA: 11:25:15	HUELLA: 8MBY4690	99TU0000	PÁGINA: 01


Este documento tiene carácter exclusivamente informativo y no genera derechos ni expectativas de derecho en la cotización a la Seguridad Social

• Ejemplo 3: Variaciones de datos



MINISTERIO
DE EMPLEO Y
SEGURIDAD SOCIAL

Idc/pl-ccc



TESORERÍA GENERAL
DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Informe de Datos para la Cotización / trabajadores por Cuenta Ajena- Información por Periodo de Liquidación y Código de Cuenta de Cotización

DATOS IDENTIFICATIVOS DE LA EMPRESA									
RAZÓN SOCIAL: ESPAÑA ESPAÑA ESPAÑA				C.C.C.: 28 000987654		DNINIE/CIF: 9 0Y9990001		RÉGIMEN: RÉGIMEN GENERAL	
ACT. ECONÓMICA: 5610 Restaurantes y puest									



PERIODO DE LIQUIDACIÓN: ENERO 2014

NSS	NOMBRE Y APELLIDOS	TRAMO	FECHA DESDE	FECHA HASTA	TIPO DE PECULIARIDAD	PORC/PTO	CANT/MTES	FRACCIÓN DE CUOTA	COLECTIVO INCENTIVADO	LEGISLACIÓN	GC	TIPOS DE COTIZACIÓN				CLV	
												ITAT	MSAT	TOTALAT	DESEMPLEO		
21 001112233	TRABAJADOR H																TBC
1	01-01-2014 14-01-2014											01	2,25	2,90	5,15	7,05	PLK
	03 RED. CUOTA SS - PORCENT											01	2,25	2,90	5,15	7,05	GFD
2	15-01-2014 28-01-2014											01	2,25	2,90	5,15	7,05	ASD
	SIN PECULIARIDADES DE COTIZACIÓN																TRG
13 0041233248	TRABAJADOR I																ODL
1	01-01-2014 04-01-2014											03	2,25	2,90	5,15	7,05	GHJ
	SIN PECULIARIDADES DE COTIZACIÓN											03	2,25	2,90	5,15	7,05	QWE
2	05-01-2014 25-01-2014											03	2,25	2,90	5,15	7,05	NH6
	03 RED. CUOTA SS - PORCENT											07	2,25	2,90	5,15	7,05	DSE
3	26-01-2014 31-01-2014											07	2,25	2,90	5,15	7,05	TFC
	SIN PECULIARIDADES DE COTIZACIÓN																ASD
TOTAL CLV														BVR			

CODIFICACIONES INFORMATICAS					
REFERENCIA: A209130000001	FECHA: 21-02-2014	HORA: 12:18:15	HUELLA: RU4MQKKO	99TU0000	PÁGINA: 01

Este documento tiene carácter exclusivamente informativo y no genera derechos ni expectativas de derecho en la cotización a la Seguridad Social

• Ejemplo 4: Situaciones de baja médica por incapacidad temporal

 MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL		Idc/pl-ccc		 TESORERÍA GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL													
Informe de Datos para la Cotización / trabajadores por Cuenta Ajena- Información por Periodo de Liquidación y Código de Cuenta de Cotización																	
DATOS IDENTIFICATIVOS DE LA EMPRESA																	
RAZÓN SOCIAL: DISTRIBUCIONES PAPIRO, S.L.		C.C.C.: 28 065433456		DNIN/IECIF: 9 8039990001													
ACT. ECONÓMICA: 7330 Publicidad		RÉGIMEN: RÉGIMEN GENERAL															
PERIODO DE LIQUIDACIÓN: ENERO 2014																	
NSS	NOMBRE Y APELLIDOS	TRAMO	FECHA DESDE	FECHA HASTA	TIPO DE PECULIARIDAD	PORQ/TIPO	CANTIMES	FRACCIÓN DE CUOTA	COLECTIVO INCENTIVADO	LEGISLACIÓN	GC	TIPOS DE COTIZACIÓN				CLV	
												ITAT	MSAT	TOTAL AT	DESEMPLEO		
23 0000836911	TRABAJADOR J																FGH
1	01-01-2014	05-01-2014										01	1,00	0,85	1,85	8,30	BFE
	29	IT.CC.COLAB.EXCLUIDAS. 15 DÍAS										01	1,00	0,85	1,85	8,30	MVI
2	06-01-2014	31-01-2014															DFT
		SIN PECULIARIDADES DE COTIZACIÓN															HJU
11 1400200005	TRABAJADOR K																ODL
1	01-01-2014	09-01-2014										03	1,00	0,85	1,85	8,30	GHJ
		SIN PECULIARIDADES DE COTIZACIÓN										03	1,00	0,85	1,85	8,30	YHN
2	10-01-2014	27-01-2014										03	1,00	0,85	1,85	8,30	JNU
		30 IT.AT.COLAB.EXCLUIDAS.										03	1,00	0,85	1,85	8,30	VFL
3	28-01-2014	31-01-2014															CDE
		SIN PECULIARIDADES DE COTIZACIÓN															ZXC
09 1522000093	TRABAJADOR L																HGF
1	01-01-2014	05-01-2014										05	1,00	0,85	1,85	8,30	TRE
		SIN PECULIARIDADES DE COTIZACIÓN										05	1,00	0,85	1,85	8,30	EPI
2	06-01-2014	20-01-2014										05	1,00	0,85	1,85	8,30	TIÑ
		29 IT.CC.COLAB.EXCLUIDAS. 15 DÍAS										05	1,00	0,85	1,85	8,30	AZX
3	21-01-2014	25-01-2014										05	1,00	0,85	1,85	8,30	OLP
		21 IT.CC.PAGO DELEGADO										05	1,00	0,85	1,85	8,30	HJA
4	26-01-2014	27-01-2014															LKI
		SIN PECULIARIDADES DE COTIZACIÓN															HIJ
												TOTAL CLV				MNU	

CODIFICACIONES INFORMATICAS					
REFERENCIA: A209130000001	FECHA: 11-02-2014	HORA: 15:15:15	HUELLA: 8MBY4690	99TU0000	PÁGINA: 01

Este documento tiene carácter exclusivamente informativo y no genera derechos ni expectativas de derecho en la cotización a la Seguridad Social