

Sistema de Liquidación Directa

Reglas para determinar el control de bases con ajuste mensual

*Subdirección General de Afiliación,
Cotización y Gestión del Sistema RED*

9 de abril de 2014

INDICE

1	Módulo de Cálculo versión definitiva.....	3
1.1	Condiciones para realizar el control de bases mensual.....	3
1.2	Reglas para determinar el tramo en el que se produce el ajuste 30 días.....	3
1.3	Cumplimentación en el Fichero de Bases de los tramos con días cotizados a cero.....	4
1.4	Repercusiones de los días cotizados en las validaciones de las bases de cotización.	6
1.4.1	Validaciones de bases mínimas	6
1.4.2	Validaciones de bases máximas.....	7

1 Módulo de Cálculo versión definitiva

1.1 Condiciones para realizar el control de bases mensual

Las condiciones que se tendrán en cuenta en el módulo de cálculo a efectos de realizar el ajuste a 30 días para determinar el control de bases mínimas y máximas para contingencias comunes son las siguientes:

- Sólo se realizan ajustes a 30 días si el trabajador figura en alta durante todo el período de liquidación, aunque existan tramos en situación de huelga total, y por tanto, sin obligación de cotizar.
- Sólo se realiza el ajuste si el trabajador figura en todos los tramos con grupo de cotización mensual (1 a 7) o grupo de cotización diario con indicativo de mensual.

Para la cotización por accidentes de trabajo y enfermedad profesional se tendrá en cuenta el tope mínimo y máximo mensual. Este tope es el mismo para todos los grupos de cotización, y tiene carácter mensual.

1.2 Reglas para determinar el tramo en el que se produce el ajuste 30 días

Criterio General:

Si existe un único tramo, éste se ajustará a 30 días.

Si en el período de liquidación existe más de un tramo, **con carácter general se ajustará en el último**, independientemente del número de días que tenga el mismo.

Las situaciones de Expediente de Regulación de Empleo (ERE) se comportan a efectos de ajuste de días como tramos en “situación especial”.

A efectos de este documento, se deberá entender como “situación especial” las situaciones de IT, Maternidad/Paternidad, Riesgos durante el embarazo o durante la lactancia, así como Expedientes de Regulación de Empleo.

Excepciones:

- Si existen tramos en situación de IT, Maternidad/Paternidad, Riesgos durante el embarazo o durante la lactancia, o Expedientes de Regulación de Empleo se ajusta en el último de estos tramos.

Si existen tramos de estas situaciones a tiempo completo y a tiempo parcial, el ajuste se producirá en el tramo a tiempo completo.

Si durante todo el período de liquidación el trabajador se encuentra en situación de Maternidad a tiempo parcial o Expediente de Regulación de Empleo a tiempo parcial, y existe más de un tramo, el ajuste se realizará siguiendo los mismos criterios que los indicados en este documento, en función de la situación o situaciones en las que figure el trabajador por la parte de jornada que no se

encuentra en situación de descanso por maternidad o en situación de Expediente de Regulación de Empleo Parcial.

La regla para determinar el número de días en situación de IT, Maternidad-Paternidad, Riesgos o Expediente de Regulación de Empleo es:

30 – nº de días trabajados.

- Los tramos en situación de huelga total figuran sin obligación de cotizar, y nunca se realiza el ajuste sobre estos tramos.
- Los tramos en situación de “Alta Sin Percibo de Retribución” (ASR), “Bajas Fuera de Plazo” (BFP), “Funcionarios Permiso sin sueldo” (FPS), “Funcionarios Suspensión Provisional” (FSP) no se ajustan, salvo que todos los tramos tengan alguna de éstas situaciones, en cuyo caso se ajustará en el último de ellos.

1.3 Cumplimentación en el Fichero de Bases de los tramos con días cotizados a cero.

Como premisa de partida, en el Fichero de Bases sólo deben de presentarse los tramos para los que sea necesario comunicar alguna información (concepto, indicador o código de horas) de la que no dispone la Tesorería.

En la versión definitiva, si se envían tramos en los que no se deba de comunicar información del trabajador, se darán errores y el trabajador quedará sin conciliar.

Por tanto, con carácter general no deben de enviarse tramos con cero días cotizados, con las siguientes excepciones:

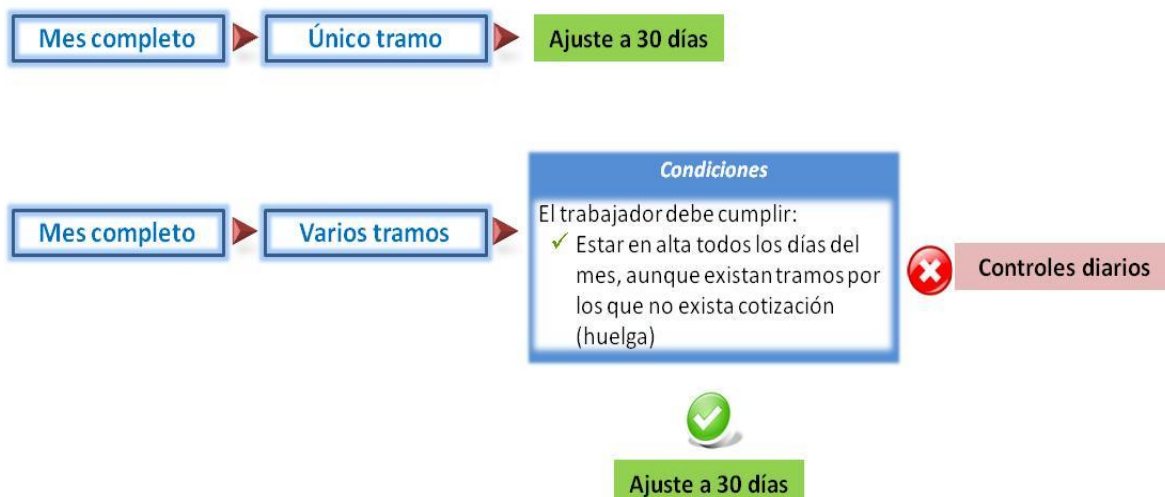
- Grupos de cotización diario con indicador mensual. En estos casos es necesario enviar el tramo sólo con el indicador mensual (I 51 M), ya que de no enviarse se dará tratamiento de grupo de cotización diario exigiéndose base para los 31 días, (y por tanto, no se generaría el tramo con cero días cotizados), quedando el trabajador sin conciliar en caso de no comunicar bases para ese día.
- Situaciones de IT de pago delegado, en las que procede la compensación de IT por ese día. En este caso, el tramo sólo debe de llevar la prestación de IT y el indicador de mensual, si se trata de un grupo de cotización diario con cotización mensual.

Tampoco deben de enviarse los tramos en los que el trabajador figure en situación de huelga total, ya que por ese período no existe obligación de cotizar.

Ajuste de días cotizados en el Sistema de Liquidación Directa

Grupos de cotización mensuales (1 a 7) y diarios (8 a 11) que opten por cotización mensual:

Para el Sistema de Liquidación Directa se ha procedido a revisar los supuestos en los que se realiza el ajuste a 30 días así como las reglas para ajustar los días cotizados.



Ajuste de días cotizados en el Sistema de Liquidación Directa

Grupos de cotización mensuales (1 a 7) y diarios (8 a 11) que opten por cotización mensual:

Reglas para el ajuste de tramos

Activo	Ajuste en el último tramo con independencia del número de días
Activo + Situación Especial (incluido ERE)	Ajuste en el último tramo de Situación especial (incluido ERE) Situación especial a tiempo completo y a tiempo parcial: • Ajuste en último tramo de situación especial (incluido ERE) a tiempo completo
Activo + Huelga Alta Sin Percibo de Retribución Baja Fuera de Plazo Funcionarios Permiso sin sueldo Funcionarios Suspensión Provisional	Ajuste en el último tramo de activo
Activo + Huelga Alta Sin Percibo de Retribución Baja Fuera de Plazo Funcionarios Permiso sin sueldo Funcionarios Suspensión Provisional	+ Situación Especial (incluido ERE) Ajuste en el último tramo de Situación Especial (incluido ERE)

Cumplimentación Fichero de Bases de los tramos con días cotizados a cero

Norma general

- ▶ No deben enviarse tramos con cero días cotizados
- ▶ No deben enviarse tramos con huelga total (no existe obligación a cotizar)

Excepciones

- ▶ Grupos de cotización diarios con indicador mensual
 - ▶ Comunicar: Tramo con el indicador mensual (I 51 M)
- ▶ Situaciones IT Pago Delegado en las que procede la aplicación de la compensación
 - ▶ Comunicar: Tramo con el importe de la compensación de IT
 - +
 - Indicador mensual, para grupos de cotización diarios con cotización mensual, en su caso

1.4 Repercusiones de los días cotizados en las validaciones de las bases de cotización.

1.4.1 Validaciones de bases mínimas

Se realiza un doble control:

- ✓ **A nivel de tramo:** Se comprueba que la base consignada para el tramo sea igual o superior al resultado de multiplicar la base mínima diaria (base mensual dividida entre 30) por el número de días cotizados, calculados conforme a las reglas detalladas en los [apartados 1.2](#) y [1.3](#) de este documento.

Para evitar errores es importante comprobar que la aplicación de nóminas calcule los días cotizados conforme a lo indicado en este documento. En especial, para los grupos de cotización diarios hay que tener en cuenta que en el Fichero de Bases venga consignado el indicador de “modalidad de salario” mensual ya que el control se realiza en función de si se ha incluido este indicador o no.

- ✓ **A nivel de trabajador:** Se comprueba que, si el trabajador figura en alta durante todo el mes, en los grupos de cotización mensuales o diarios con el indicador M (mensual), la suma de las bases de cotización no pueden ser inferiores a la base mínima mensual.

1.4.2 Validaciones de bases máximas

Se realiza un único control:

- ✓ **A nivel de trabajador:** Se comprueba que, si el trabajador figura en alta durante todo el mes, la suma de las bases de cotización no pueden ser superiores a la base máxima mensual.
Si el trabajador no figura en alta todo el mes, la base comunicada no podrá exceder del importe de multiplicar la base máxima diaria por el número de días cotizados.

Por lo tanto, podrán existir tramos para los que la base de cotización consignada supere el importe de la base máxima diaria por el número de días del tramo, siempre que, la suma de las bases de cotización de todos los tramos no excedan del resultado de multiplicar la base máxima diaria por el número de días cotizados en el mes, con el límite de la base máxima mensual.