|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | **jurisprudencia sobre despido objetivo y colectivo** |  | |
| DESPIDO POR CAUSAS OBJETIVAS   |  | | --- | | CAUSAS ECONÓM., TÉCNICAS, ORGANIZ. O DE PRODUCCIÓN |  |  |  | | --- | --- | | https://www.supercontable.com/fprg/fprg15/img_gen_documento.gifSTS sala Social [5895/2013](https://www.supercontable.com/informacion/laboral/STS_de_10-12-13._Abono_del_FOGASA_del_40-_de_la_indemn._.html) | Procedencia de que el FOGASA abone el 40% de la indemnización por despido del art. 52 c) ET, cuando no se acredita la amortización del puesto por sucesivas contrataciones de los trabajadores. Fraude de ley. Carga de la prueba. | | https://www.supercontable.com/fprg/fprg15/img_gen_documento.gifSTS sala Social [3206/2013](https://www.supercontable.com/informacion/laboral/STS_3206-2013-_a_trece_de_Mayo_de_dos_mil_trece.html) | Despido por causas objetivas. Puesta a disposición indemnización. En empresas de menos de 25 trabajadores, el FOGASA es responsable directo del 40% de la indemnización, por lo que el empresario puede poner a disposición del trabajador el 60% restante. | | https://www.supercontable.com/fprg/fprg15/img_gen_documento.gifSTS sala Social [1499/2013](https://www.supercontable.com/informacion/laboral/STS_1499-2013-_de_cuatro_de_Marzo_de_dos_mil_trece..html) | Despido objetivo económico. Puesta a disposición del 60% de la indemnización por empresa de menos de 25 trabajadores en despido objetivo económico. Es válida, de acuerdo con el art. 33.8 ET y con la doctrina de la Sala. | | https://www.supercontable.com/fprg/fprg15/img_gen_documento.gifSTSJ Extremadura [1345/2013](https://www.supercontable.com/informacion/laboral/STSJ_254-2013_DE_26-07._Carta_de_despido_incompleta..html) | Despido objetivo. Concurrencia de las causas. Procedente. | | https://www.supercontable.com/fprg/fprg15/img_gen_documento.gifSTS sala Social [5008/2012](https://www.supercontable.com/informacion/laboral/STS_de_12-06-12._Despido_objetivo._perdidas_.html) | RCUD. Despido objetivo. Pérdidas económicas. Disminución del volumen de negocios. Amortización del puesto de trabajo. | | https://www.supercontable.com/fprg/fprg15/img_gen_documento.gifSTS sala Social [2462/2010](https://www.supercontable.com/informacion/laboral/STS_2462-2010_Despido_objetivo._Conexion_entre_la_.html) | RCUD. Despido objetivo. Crisis económica de la empresa. Conexión entre la extinción y la superación de la crisis. Falta de contradicción. | | https://www.supercontable.com/fprg/fprg15/img_gen_documento.gifSTS sala Social [2677/2010](https://www.supercontable.com/informacion/laboral/STS_2677-2010_Despido_objetivo_por_causas_.html) | Despido objetivo por causas económicas. Puesta a disposición de la indemnización y valor liberatorio del cheque entregado por el importe indemnizatorio. | | https://www.supercontable.com/fprg/fprg15/img_gen_documento.gifSTS sala Social [2732/2010](https://www.supercontable.com/informacion/laboral/STS_2732-2010_Despido_objetivo_-Indemnizacion-_puesta_.html) | RCUD. Despido objetivo -Indemnización: puesta a disposición mediante entrega de cheque bancario: forma válida de pago-. Reitera doctrina. | | https://www.supercontable.com/fprg/fprg15/img_gen_documento.gifSTS sala Social [4419/2010](https://www.supercontable.com/informacion/laboral/STS_4419-2010_Sucesion_de_contratas_de_.html) | RCUD. Sucesión de contratas de restauración. Despido objetivo económico anterior a la entrada de la nueva contratista. Falta de contradicción. | | https://www.supercontable.com/fprg/fprg15/img_gen_documento.gifSTS sala Social [2880/2010](https://www.supercontable.com/informacion/laboral/STS_2880-2010_Procedencia_del_despido._Causas_.html) | Procedencia del despido. Causas objetivas. Falta de contradicción | | https://www.supercontable.com/fprg/fprg15/img_gen_documento.gifSTS sala Social [7621/2010](https://www.supercontable.com/informacion/laboral/STS_7621-2010_Despido_Objetivo..html) | Despido Objetivo. No procede la amortización en supuesto de extinción de arrendamiento de local de máquinas recreativas en la estación central de ferrocarril de Barcelona, por transcurso del tiempo pactado, si por las mismas fechas la empresa efectúa numerosas contrataciones, porque la medida no ofrece la razonabilidad debida. En todo caso no es exigible acreditar la imposibilidad o dificultad de encontrar otro local. | | https://www.supercontable.com/fprg/fprg15/img_gen_documento.gifSTS sala Social [7623/2010](https://www.supercontable.com/informacion/laboral/STS_7623-2010_Despido_objetivo._Nulidad_por_no_comunicar_.html) | RCUD. Inadmisión por falta de contradicción. Despido objetivo. Nulidad por no comunicar el cese a los representantes de los trabajadores. | | https://www.supercontable.com/fprg/fprg15/img_gen_documento.gifSTSJ Castilla León [3902/2010](https://www.supercontable.com/informacion/laboral/STSJ_CL_900-10_de_01-07._Despido_por_causas_objetivas.html) | Despido Nulo al no acreditarse la causa objetiva y encontrarse la trabajadora despedida en situación de reducción de jornada por cuidado de hijos. | | https://www.supercontable.com/fprg/fprg15/img_gen_documento.gifSTS sala Social [320/2011](https://www.supercontable.com/informacion/laboral/STS_320-2011_Despido_objetivo._Causas_economicas._Falta_.html) | Despido objetivo. Causas económicas. Falta de liquidez para pagar indemnización. Carga prueba. Falta de contradicción. En la sentencia de contraste solo se plantea la cuestión relativa a quien corresponde probar la falta de liquidez de la empresa, carga que se impone a esta, problema que no aborda la sentencia recurrida que da por supuesta esa falta de liquidez. | | https://www.supercontable.com/fprg/fprg15/img_gen_documento.gifSTS sala Social [848/2011](https://www.supercontable.com/informacion/laboral/STS_848-2011_Expediente_de_regulacion_de_empleo_y_despido.html) | Expediente de regulación de empleo y despido. Competencia de la jurisdicción social para conocer de la pretensión de despido de los trabajadores afectados por el ERE cuando la demanda se basa en la existencia de una cesión ilegal de trabajadores que ocultaría, de apreciarse, una realidad no analizada en la resolución administrativa que autorizó las extinciones. | | https://www.supercontable.com/fprg/fprg15/img_gen_documento.gifSTS sala Social [1007/2011](https://www.supercontable.com/informacion/laboral/STS_1007-2011_Expediente_de_regulacion_de_empleo_y_despido..html) | Expediente de regulación de empleo y despido.- Competencia jurisdicción social para conocer pretensión de despido de los trabajadores afectados por ERE cuando la demanda se basa en la existencia de una cesión ilegal de trabajadores que ocultaría, de apreciarse, una realidad no analizada en la resolución administrativa que autorizó las extinciones.- Doctrina concordante con SSTS/IV 7-febrero-2011 |  |  | | --- | | REQUISITOS FORMALES |  |  |  | | --- | --- | | https://www.supercontable.com/fprg/fprg15/img_gen_documento.gifSTS sala Social [2567/2014](https://www.supercontable.com/informacion/laboral/STS_de_02-06-14.Despido_individual_en_ERE_.html) | Despido individual en ERE convenido. Suficiencia de la comunicación extintiva que remite el acuerdo. Puesta a disposición indemnización: se cumple cuando la demora el abono a fecha efectividad despido y se paga en este momento. | | https://www.supercontable.com/fprg/fprg15/img_gen_documento.gifSTS sala Social [442/2014](https://www.supercontable.com/informacion/laboral/STS_de_3-2-14._Despido_objetivo._Causa_economica._Falta_.html) | RCUD. Despido objetivo. Causa económica. Falta de liquidez en la fecha del despido. Despido procedente. Falta de contradicción. | | https://www.supercontable.com/fprg/fprg15/img_gen_documento.gifSTS sala Social [5666/2013](https://www.supercontable.com/informacion/laboral/STS_de_8-11.Despido_objetivo.Abono_del_60-_por_la_empresa_.html) | RCUD. Despido objetivo. Abono de la empresa del 60%. Remisión al Fogasa para cobrar el 40% restante. Cumplimiento del requisito de "puesta a disposición". Despido procedente. Reitera doctrina. | | https://www.supercontable.com/fprg/fprg15/img_gen_documento.gifSTSJ Extremadura [1345/2013](https://www.supercontable.com/informacion/laboral/STSJ_254-2013_DE_26-07._Carta_de_despido_incompleta..html) | Despido objetivo. Falta de constancia en la carta de los criterios de selección del trabajador despedido. No se exige dicha constancia y no se causa indefensión por ello. | | https://www.supercontable.com/fprg/fprg15/img_gen_documento.gifSTS sala Social [4422/2010](https://www.supercontable.com/informacion/laboral/STS_4422-2010_Despido_objetivo.Reconocim._de_.html) | Despido objetivo. Reconocimiento de su improcedencia por el empleador y cumplimiento de los requisitos formales del artículo 53 del ET. | | https://www.supercontable.com/fprg/fprg15/img_gen_documento.gifSTS sala Social [5734/2010](https://www.supercontable.com/informacion/laboral/STS_5734-2010_Consecuen.de_la_indeterminac.de_la_causa_.html) | Consecuencias de la indeterminación de la causa en la carta de despido en el despido objetivo. | | https://www.supercontable.com/fprg/fprg15/img_gen_documento.gifSTS sala Social [206/2011](https://www.supercontable.com/informacion/laboral/STS_206-2011_RCUD._Inadmision_por_falta_de_.html) | RCUD. Inadmisión por falta de contradicción. Despido objetivo. Exigencias formales. |  |  | | --- | | DESPIDO COLECTIVO |  |  |  | | --- | --- | | https://www.supercontable.com/fprg/fprg15/img_gen_documento.gifSTS sala Social [3434/2014](https://www.supercontable.com/informacion/laboral/STS_de_26-06-14.Despido_colectivo.Agencia_de_proteccion_.html) | RC. Despido colectivo. Agencia de protección de datos de la CAM. Nulidad. Falta de justificación de la causa y de los requisitos procedimentales. Fraude de ley y responsabilidad solidaria. Voto particular. | | https://www.supercontable.com/fprg/fprg15/img_gen_documento.gifSTS sala Social [3420/2014](https://www.supercontable.com/informacion/laboral/STS_de_09-07-14.Despido_objetivo.Computo_del_periodo_.html) | Despido objetivo. Cómputo del periodo de 90 días. Dies a quo en el cálculo de los umbrales del art. 51 ET. Posible existencia de fraude de ley. Despido procedente. Reitera doctrina. | | https://www.supercontable.com/fprg/fprg15/img_gen_documento.gifSTS sala Social [1535/2014](https://www.supercontable.com/informacion/laboral/STS_de_18-03-14._Despido_colectivo._Legitimacion_.html) | Despido colectivo. Legitimación activa. Grupo empresarial. | | https://www.supercontable.com/fprg/fprg15/img_gen_documento.gifSTS sala Social [1434/2014](https://www.supercontable.com/informacion/laboral/STS_de_18-03-14._Despido_colectivo-_no_ajustado_a_.html) | Despido colectivo: no ajustado a derecho. No aplicación principio rebus sic stantibus en cuanto que excepción al principio pacta sunt servanda. No se acreditan circunstancias excepcionales para despedir estando vigente ERE suspensivo. | | https://www.supercontable.com/fprg/fprg15/img_gen_documento.gifSTS sala Social [114/2014](https://www.supercontable.com/informacion/laboral/STS_de_18-03-14._Despido_colectivo.html) | Legitimación activa de la comisión ad hoc para interponer la demanda. La apreciación de grupo de empresas a fin de declarar nulo el despido no comporta la necesidad de llamar al proceso a las mercantiles frente a las que no se pide condena alguna. | | https://www.supercontable.com/fprg/fprg15/img_gen_documento.gifSTS sala Social [6640/2013](https://www.supercontable.com/informacion/laboral/STS_de_26-12._Despido_colectivo._Legitimacion_pasiva_de_.html) | Casación común. Despido colectivo. Legitimación pasiva de los trabajadores individuales afectados por la decisión empresarial e inadecuación de procedimiento. | | https://www.supercontable.com/fprg/fprg15/img_gen_documento.gifSTS sala Social [6530/2013](https://www.supercontable.com/informacion/laboral/STS_de_26-11-13._-E.R.E_o_despidos_individuales-.html) | Cómputo de los despidos disciplinarios en una sucesión de despidos que pueda ser considerada despido colectivo. | | https://www.supercontable.com/fprg/fprg15/img_gen_documento.gifSTS sala Social [6391/2013](https://www.supercontable.com/informacion/laboral/STS_de_25-09-13._Despido_colectivo_por_causas_economicas..html) | Despido colectivo. Causas económicas. El período de consultas se inicia vigente el RDL 3/12 pero los despidos se ejecutan de modo diferido y vigente la Ley 3/12. El período de consultas se celebra conforme a la buena fe, la empresa afectada aporta la documentación oportuna y quedan acreditadas las causas económicas: la medida empresarial resulta ajustada a derecho. Se confirma la sentencia recurrida que así lo acordó. Voto particular. | | https://www.supercontable.com/fprg/fprg15/img_gen_documento.gifSTS sala Social [5931/2013](https://www.supercontable.com/informacion/laboral/STS_de_30-10._Impugnacion_colectiva_de_despido_.html) | Impugnación colectiva de despido colectivo. Decisión adoptada contraviniendo lo acordado en pacto de fin de huelga. Indemnización según dichos pactos. Los despidos no son ajustados a Derecho. | | https://www.supercontable.com/fprg/fprg15/img_gen_documento.gifSTS sala Social [5414/2013](https://www.supercontable.com/informacion/laboral/STS_5414-2013_de_20-09._Incremento_de_los_despedidos_.html) | Incremento del número de despidos por falta de acuerdo en el periodo de consultas. | | https://www.supercontable.com/fprg/fprg15/img_gen_documento.gifSTSJ Valencia [4400/2013](https://www.supercontable.com/informacion/laboral/STSJ_CV_2338-2013.Despido_colectivo.Radio_.html) | Despido colectivo. Radio Televisión Valenciana. Nulidad por vulneración del principio de igualdad en la selección del personal afectado. | | https://www.supercontable.com/fprg/fprg15/img_gen_documento.gifSAN sala Social [3650/2013](https://www.supercontable.com/informacion/laboral/SAN_155-2013_DE_04-09._Impugnacion_de_despido_colectivo_.html) | Anula el despido colectivo, porque sumando los despidos objetivos, producidos en 90 días, los despidos disciplinarios cuya improcedencia se admitió, se superan los umbrales. No deben adicionarse los despidos por absentismo, porque son inherentes al trabajador. | | https://www.supercontable.com/fprg/fprg15/img_gen_documento.gifSAN sala Social [3175/2013](https://www.supercontable.com/informacion/laboral/SAN_145-2013_de_15-07._Despido_colectivo_._Se_desestima_.html) | Declara ajustado a derecho un despido colectivo de un grupo patológico, acordado por la mayoría de la RLT, porque se acreditaron pérdidas importantes, que justificaban sobradamente la externalización de determinados servicios para fomentar la competitividad. | | https://www.supercontable.com/fprg/fprg15/img_gen_documento.gifSTS sala Social [1710/2013](https://www.supercontable.com/informacion/laboral/STS_de_20-03-2013._Despido_colectivo_por_causas_.html) | Despido colectivo: nulidad. Aportación de documentación suficiente a los representantes de los trabajadores al inicio del período de consultas. Responsabilidad solidaria de las empresas demandadas por grupo de empresas. Error de hecho: requisitos. | | https://www.supercontable.com/fprg/fprg15/img_gen_documento.gifSTSJ Baleares [1097/2013](https://www.supercontable.com/informacion/laboral/STSJ_BAL_1097-2013.html) | Despido colectivo. Regulación de empleo yate Fortuna. | | https://www.supercontable.com/fprg/fprg15/img_gen_documento.gifSTS sala Social [308/2013](https://www.supercontable.com/informacion/laboral/STS_308-2013-_de_veintidos_de_Enero_de_dos_mil_trece..html) | Jubilación parcial: el trabajador jubilado parcial cuyo contrato de trabajo temporal a tiempo parcial se extingue por despido colectivo que afecta a la totalidad de los trabajadores tiene derecho a continuar en situación de jubilación parcial. | | https://www.supercontable.com/fprg/fprg15/img_gen_documento.gifSAN sala Social [203/2013](https://www.supercontable.com/informacion/laboral/SAN_203-2013-_de_diecinueve_de_noviembre..html) | Aplazamiento de pago de la indemnización de despido colectivo por falta de liquidez. Externalización de la producción como medida razonable para combatir las causas económicas. | | https://www.supercontable.com/fprg/fprg15/img_gen_documento.gifSAN sala Social [1760/2013](https://www.supercontable.com/informacion/laboral/SAN_0000108-2013-_de_20-05-2013._Despido_colectivo-_.html) | Convalida el despido colectivo, acordado con el 80% de la representación de los trabajadores, porque se entregó la documentación pertinente, se negoció efectivamente, previo cumplimiento de la negociación previa. Concurre causa económica suficiente. | | https://www.supercontable.com/fprg/fprg15/img_gen_documento.gifSAN sala Social [2467/2013](https://www.supercontable.com/informacion/laboral/SAN_0119-2013-_de_doce_de_junio_de_dos_mil_trece.html) | Declara nulo un despido colectivo, porque la empresa obligó a los representantes de los trabajadores a elegir entre el despido o su preferencia de permanencia, advirtiéndoles que la segunda opción comportaba la extinción de contratos no afectados. | | https://www.supercontable.com/fprg/fprg15/img_gen_documento.gifSAN sala Social [4934/2013](https://www.supercontable.com/informacion/laboral/SAN_210-2013-_de_25-11._Dias_para_impugnar_el_.html) | Cómputo de plazo para impugnar un despido colectivo. Caducidad de la acción. | | https://www.supercontable.com/fprg/fprg15/img_gen_documento.gifSTS sala Social [5932/2012](https://www.supercontable.com/informacion/laboral/STS_de_03-07._Despido_colectivo._Umbrales_.html) | Despido. Extinción colectiva de contratos de trabajo por razones económicas, técnicas organizativas y de producción. Umbrales numérico temporales. | | https://www.supercontable.com/fprg/fprg15/img_gen_documento.gifSTSJ Castilla-León [3902/2010](https://www.supercontable.com/informacion/laboral/STSJ_CL_900-10_de_01-07._Despido_por_causas_objetivas.html) | Despido colectivo. Legitimación activa. Grupo empresarial. | | https://www.supercontable.com/fprg/fprg15/img_gen_documento.gifSTS sala Social [4603/2010](https://www.supercontable.com/informacion/laboral/STS_4603-2010_Prioridad_de_permanencia_en_la_empresa_.html) | Prioridad de permanencia en la empresa o centro de trabajo respecto de los demás trabajadores [artículos 68 b), 51.7 y 52 c) ET]. Alcance en supuestos de movilidad funcional. Falta de  contradicción en el caso. |  |  | | --- | | OTRAS CUESTIONES |  |  |  | | --- | --- | | https://www.supercontable.com/fprg/fprg15/img_gen_documento.gifSTS sala Social [2794/2014](https://www.supercontable.com/informacion/laboral/STS_de_18-06-14.Aplicacion_temporal_de_la_regulacion_.html) | Aplicación temporal de la regulación del despido objetivo contenida en el RDL 3/2012. Las ausencias al trabajo que se producen en una fecha anterior a la entrada en vigor del RDL no pueden ser tenidas en cuenta para aplicar las nuevas reglas. | | https://www.supercontable.com/fprg/fprg15/img_gen_documento.gifSTS sala Social [887/2014](https://www.supercontable.com/informacion/laboral/STS_de_20-02-14.Despido_por_causas_objetivas_.html) | Despido por causas objetivas por ausencias justificadas que superan umbrales art. 52 d) ET: improcedente. Irretroactividad modificaciones incorporadas por RD-Ley 3/2012 a art. 52 d) ET: no se aplica a ausencias anteriores a su entrada en vigor. | | https://www.supercontable.com/fprg/fprg15/img_gen_documento.gifSTS sala Social [199/2014](https://www.supercontable.com/informacion/laboral/STS_de_15-01.Despido_por_causas_objetivas_por_.html) | Despido por causas objetivas por ausencias justificadas que superan umbrales art. 52 d) ET, improcedente. Irretroactividad modificaciones incorporadas por RD-Ley 3/2012 a art. 52 d) ET, no se aplica a ausencias anteriores a su entrada en vigor. | | https://www.supercontable.com/fprg/fprg15/img_gen_documento.gifSTS sala Social [6318/2013](https://www.supercontable.com/informacion/laboral/STS_6318-2013._Despido_objetivo_al_amparo_del_art._52_.html) | RCUD. Despido objetivo al amparo del art 52 d) ET. No procede aplicar la regulación del RD Ley 3/2012 por faltas al trabajo, justificadas pero intermitentes, que se produjeron con anterioridad a la entrada en vigor de dicha normativa. Reitera doctrina. | | https://www.supercontable.com/fprg/fprg15/img_gen_documento.gifSTS sala Social [5942/2013](https://www.supercontable.com/informacion/laboral/STS_de_27-11-13._Error_excusable_en_el_calculo_de_.html) | Error excusable en el cálculo de la indemnización por despido. Despido objetivo. Empresa entrante en la adjudicación de una contrata que recibe de la adjudicataria anterior la información sobre los trabajadores subrogados con error en la antigüedad. | | https://www.supercontable.com/fprg/fprg15/img_gen_documento.gifSTS sala Social [6572/2010](https://www.supercontable.com/informacion/laboral/STS_6572-2010_Valor_liberatorio_de_documento_de_.html) | Valor liberatorio de documento de finiquito. Desestima recurso. | | https://www.supercontable.com/fprg/fprg15/img_gen_documento.gifSTS sala Social [7470/2010](https://www.supercontable.com/informacion/laboral/STS_7470-2010_Despido_objetivo_por_falta_de_asistencias_.html) | Despido objetivo por falta de asistencias al trabajo aunque sean justificadas y el índice de absentismo superior al 5%. Cómputo del periodo del mes. De fecha a fecha y no por meses naturales. Desestima el recurso. | | https://www.supercontable.com/fprg/fprg15/img_gen_documento.gifSTS sala Social [5621/2010](https://www.supercontable.com/informacion/laboral/STS_5621-2010_Ejecucion_en_readmision_irregular.html) | Ejecución en readmisión irregular. | |